

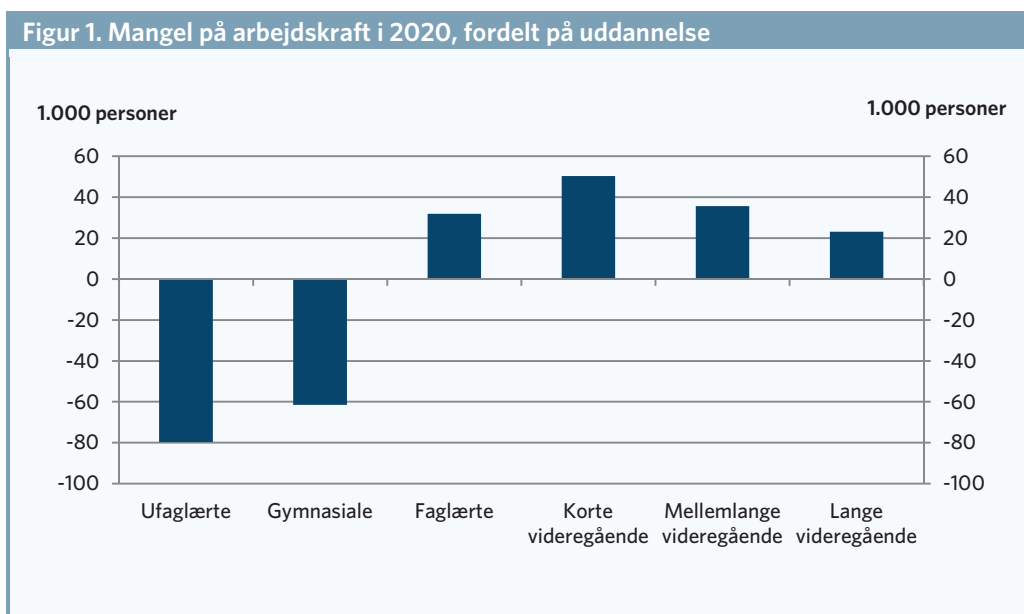
3 KAPITEL

Stor risiko for mangel på uddannet arbejdskraft

På baggrund af de historiske tendenser og de nyeste uddannelsesmønstre er der stor risiko for mangel på uddannet arbejdskraft i 2020. Fremskrivninger af arbejdsmarkedet viser, at for personer med videregående uddannelser forventes der at mangle over 100.000 personer. Modsat vil der være et overskud af gymnasialt uddannede og ufaglærte på over 140.000 personer. Mangelen på arbejdskraft med de rette kvalifikationer kan få stor betydning for hele den danske samfundsøkonomi.

Der forventes stor mangel på uddannet arbejdskraft i 2020. For personer med videregående uddannelser forventes der i alt en mangel på over 100.000 personer. Dette modsvarer af et overskud af gymnasialt uddannede og ufaglærte. Særligt for de korte videregående uddannelser udgør manglen et problem, fordi der kun er udsigt til små stigninger i udbuddet. For de mellemlange og lange uddannelser er der derimod stor stigning i udbuddet, som dog synes at halte efter efterspørgslen. Der forventes også stor mangel på faglærte, svarende til over 30.000 i 2020, hvilket kan forstærkes på længere sigt som følge af de små årgange af faglærte. Det fremgår af figur 1, der viser overskud og underskud af arbejdskraft i 2020 fordelt efter uddannelse. I boks 1 sidst i kapitlet forklares beregningerne nærmere.

ⓘ I 2020 forventes det, at der mangler 100.000 personer med videregående uddannelser



Kilde: AE ubalancemodel

Beskæftigelsen forudsættes på linje med den seneste mellemfristede prognose fra regeringen at stige med godt 140.000 personer frem til 2020. Det skønnes, at det særligt vil være branchen private tjenester, som vil skabe denne efterspørgselsstigning. Industrien og landbruget skønnes derimod at efterspørge stadigt mindre arbejdskraft. Den forudsatte udvikling er således en fortsættelse af det historiske strukturelle skift i økonomien fra de primære og sekundære erhverv, som landbrug og industri, til tertiære erhverv som private tjenester. Det offentlige efterspørgsel efter arbejdskraft er særligt præget af udviklingen på sundheds- og plejeområdet.

⊙
Beskæftigelsen forventes at stige med godt 140.000 personer frem til 2020

Beregningerne af ubalancerne på arbejdsmarkedet viser på den ene side den udvikling i udbuddet af forskellige typer arbejdskraft, som forventes frem mod 2020. Dette sættes i forhold til et scenarie for, hvilke typer af arbejdskraft der vil blive efterspurgt, hvis et tilsvarende antal job skal skabes på arbejdsmarkedet, og ledigheden reduceres givet at de historiske tendenser fortsætter.

Stort udbud af arbejdskraft

Ubalancerne på arbejdsmarkedet sker både som følge af stort skift i udbuddet af arbejdskraft, samt af en forventning om fortsatte forskydninger i efterspørgselen af arbejdskraft. Udbuddet skønnes at stige med godt 100.000 personer fra 2012 til 2020. Samtidig skønnes efterspørgslen efter arbejdskraft at stige med godt 140.000 personer. En normalisering af konjunkturerne forventes både at medføre et øget arbejdsudbud og efterspørgsel samt et fald i ledigheden.

Nettoledigheden forudsættes at falde med 40.000 personer, fra omkring 120.000 i 2013 til omkring 80.000 i 2020. Normaliseringen af ledigheden til et strukturelt niveau forventes at øge overskuddet af ufaglærte, mens det forventes at begrænse manglen på faglærte, jævnfør tabel 1.

⊙
Ledigheden forventes at falde med omkring 40.000 personer i 2020

| Tabel 1. Udviklingen i arbejdsstyrken, beskæftigelse og ledighed | | | | | | | |
|--|----------|------------|---------|-----|-----|-----|-------|
| | Ufaglært | Gymnasialt | Faglært | KVU | MVU | LVU | I alt |
| <i>2020, 1.000 personer</i> | | | | | | | |
| Arbejdsstyrke | 605 | 340 | 996 | 153 | 549 | 335 | 2.980 |
| Efterspørgsel | 501 | 272 | 1.001 | 200 | 576 | 351 | 2.900 |
| Ledighed | 25 | 7 | 27 | 4 | 9 | 8 | 80 |
| Ubalance | 80 | 62 | -32 | -50 | -36 | -23 | - |
| Ubalancer, andel af arbejdsstyrke | 13 | 18 | -3 | -33 | -6 | -7 | - |
| <i>Udvikling 2012 til 2020, 1.000 personer</i> | | | | | | | |
| Udbudsstigning | -108 | 88 | -22 | 3 | 71 | 72 | 104 |
| Efterspørgselsstigning | -171 | 28 | 27 | 55 | 110 | 95 | 144 |
| Ledighedsstigning | -17 | -1 | -17 | -2 | -3 | 0 | -40 |

Kilde: AE ubalancemodel

Den markante stigning i arbejdsudbuddet skyldes både de senere års reformer og en normalisering af konjunktursituationen, som også skønnes at bidrage til et øget arbejdsudbud. Måles ubalancerne som andel af arbejdsudbuddet, udgør manglen på personer med kort videregående uddannelse den klart største udfordring. Der skønnes således at mangle KVVU'ere svarende til en tredjedel af det samlede antal KVVU'ere i arbejdsstyrken. Samtidig vil mere end hver femte gymnasialt uddannede være i overskud, og mere end hver syvende ufaglærte vil være i overskud. Det fremgår ligeledes af tabel 1.

⊙
I 2020 vil der mangle KVVU'ere svarende til en tredjedel af det samlede antal KVVU'ere i arbejdsstyrken

I 2020 er der risiko for, at mere end hver femte med en gymnasial uddannelse og mere end hver syvende ufaglærte vil være i overskud arbejdsmarkedet

Beregningen af ubalancerne er baseret på, at den hidtidige strukturelle udvikling fortsætter frem mod 2020. En fortsættelse af den strukturelle udvikling medfører en fortsat vækst i beskæftigelsen på godt 130.000 personer inden for private tjenester, som i forvejen udgør den største hovedbranche i Danmark. Således skønnes mere end halvdelen af de beskæftigede i 2020 at være i private tjenester. Inden for det offentlige og Bygge og anlæg forventes en svag stigning i beskæftigelsen frem mod 2020 på knap 20.000 personer på hvert område, jævnfør tabel 2.

⊙
Bygge og anlæg kan se frem mod en stigning i beskæftigelsen på knap 20.000 personer

Tabel 2. Udvikling i beskæftigelsen 2012 til 2020 fordelt på uddannelse og branche

| | Landbrug | Industri | Bygge og anlæg | Private tjenester | Offentlig | I alt |
|-----------------------------------|-----------|------------|----------------|-------------------|------------|--------------|
| Ufaglærte | -11 | -50 | 1 | -57 | -54 | -171 |
| Gymnasiale | 0 | 2 | 1 | 30 | -4 | 28 |
| Faglærte | 1 | -2 | 11 | 8 | 8 | 27 |
| Korte videregående | 1 | 11 | 1 | 38 | 4 | 55 |
| Mellemlange videregående | 1 | 10 | 1 | 57 | 40 | 110 |
| Lange videregående | 0 | 12 | 0 | 58 | 25 | 95 |
| I alt | -8 | -17 | 17 | 134 | 18 | 144 |
| Antal 1.000 personer, 2020 | 65 | 813 | 182 | 1516 | 813 | 2.900 |

Kilde: AE ubalancemodell

Fortsættes den strukturelle udvikling inden for industrien og landbruget, vil det medføre et fald i beskæftigelsen i disse brancher. Beskæftigelsen inden for industrien forventes at være faldet med knap 20.000 personer i 2020, mens beskæftigelsen inden for landbruget forventes at falde med knap 10.000 personer.

⊙
20.000 færre arbejdspladser i industrien og 10.000 færre i landbruget i 2020

Forskydningerne imellem brancherne på arbejdsmarkedet forventes at få stor indflydelse på typen af arbejdskraft, der efterspørges. Opdeles efterspørgslen på uddannelseskategorier,

forventes et forsat fald i efterspørgslen efter ufaglært arbejdskraft. Den ufaglærte beskæftigelse i fremskrivningen forventes at falde med godt 170.000 personer.

Udvikling for ufaglærte modsvares af en øget efterspørgsel efter personer med en videregående uddannelse. Således forventes en stigning i efterspørgslen efter korte videregående uddannelser på 55.000 personer, efter mellemlange videregående uddannelser på godt 110.000 personer og efter lange videregående uddannelser på knap 95.000 personer. I alt forventes en øget efterspørgsel efter personer med videregående uddannelser på 260.000 personer fra 2012 til 2020.

⊙
Efterspørgselen efter personer med videregående uddannelser stiger med 260.000 personer frem mod 2020

Den stigende efterspørgsel efter videregående uddannelser retter sig primært mod de private tjenester, hvor der med de hidtidige tendenser forventes en øget efterspørgsel på over 140.000 personer med en videregående uddannelse. Samtidig ses, at den faldende beskæftigelse inden for landbrug og industri ikke medfører en faldende efterspørgsel efter personer med en videregående uddannelse. Inden for industrien ses faktisk øget efterspørgsel efter videregående uddannelser på godt 30.000 personer, mens efterspørgselen falder med knap 20.000 personer i branchen som helhed. Det ses bl.a. af tabel 2.

⊙
En stor del af efterspørgslen efter personer med videregående uddannelser retter sig mod de private tjenester

Den stigende efterspørgsel efter videregående uddannelser retter sig primært mod de private tjenester, som i 2020 vil efterspørge over 140.000 flere personer med en videregående uddannelse end i dag

Private tjenester udgør den største branche i Danmark og er samtidig den branche med størst vækst. Ses på brancherne Handel, Transport, Hotel og restauration, Rejsebureauer og rengøring mv., under ét, forventes en stigning i efterspørgselen på godt 50.000 personer.

Fordeles brancheudviklingen på uddannelseskategorier ses, at de enkelte underbrancher har meget forskellige uddannelsesprofiler. Brancherne Handel, Transport, Hotel og restauration, Rejsebureauer, rengøring mv. udgør knap 60 pct. af de beskæftigede inden for private tjenester, svarende til godt 850.000 i 2020 og beskæftiger relativt få med videregående uddannelser, svarende til 17 pct. Samlet tegner disse sig for knap 40 procent af den forventede stigning i beskæftigelsen med godt 50.000 personer fra 2012 til 2020. Det ses af tabel 3, der viser udviklingen i beskæftigelsen inden for private tjenester fordelt på uddannelser. Stigningen i efterspørgslen efter faglærte koncentrerer sig også primært i disse fire brancher, som samlet set forventes at beskæftige 15.000 flere faglærte i 2020.

Tabel 3. Udviklingen i beskæftigelse indenfor private tjenester fordelt på uddannelse

| | Ufaglært | Gymnasial | Faglært | KVU | MVU | LVU | I alt | 2020 |
|---|----------|-----------|---------|-----|-----|-----|-------|-------|
| Handel Transport Hoteller og restauranter Rejsebureauer, rengøring mv. | -19 | 17 | 15 | 15 | 16 | 8 | 52 | 853 |
| Information og kommunikation Ejendomshandel Vidensservice Sundhed, undervisning mv. Kultur, fritid og anden service Finansiell virksomhed Søtransport | -39 | 13 | -6 | 23 | 41 | 50 | 82 | 663 |
| I alt | -57 | 30 | 8 | 38 | 57 | 58 | 134 | 1.516 |
| <i>Antal 1.000 personer, 2020</i> | 333 | 189 | 482 | 116 | 210 | 187 | 1.516 | |

Kilde: AE ubalancemodel

De øvrige underbrancher inden for private tjenester er derimod relativt uddannelsestunge og forventes at vokse med godt 80.000 personer til at beskæftige godt 660.000 personer. Disse brancher er kendetegnet ved, at omkring 55 pct. af de beskæftigede har en videregående uddannelse. Disse brancher forventes således at have en markant øget efterspørgsel efter personer med en videregående uddannelse frem mod 2020.

For de videregående uddannelser sker der et skift frem mod 2020 således at det ikke længere er det offentlige, der er den primære branche, men derimod private tjenester

For de videregående uddannelser sker der således et skift frem mod 2020, således at det ikke længere er det offentlige, der er den primære branche, men derimod private tjenester. Det er kun de mellemlange videregående uddannelser, der fortsat primært finder beskæftigelse i det offentlige. For de faglærte vokser de private tjenester til at beskæftige godt 480.000 faglærte af knap en mio. faglærte i arbejdsstyrken.

Den næststørste hovedbranche er den offentlige sektor. Fremskrivningen af den offentlige efterspørgsel er baseret på et skøn over det demografiske træk på den offentlige service. Samlet set skønnes stigningen i den offentlige efterspørgsel efter arbejdskraft at være omkring 2 pct. svarende til 18.000 personer. Det ses i tabel 4, der viser udviklingen i den offentlige efterspørgsel efter arbejdskraft. Der skønnes dog at ske en væsentlig forskydning inden for uddannelseskategorierne. Således forventes et fald i efterspørgslen efter ufaglærte på godt 50.000 personer samtidig med, at efterspørgslen efter mellemlange og lange videregående uddannelser forventes at stige med 65.000 personer.

⊙
Det er kun de mellemlange videregående uddannelser, der primært finder beskæftigelse i det offentlige

Tabel 4. Udviklingen i offentlig efterspørgsel efter arbejdskraft 2012 til 2020

| | Ufaglærte | Gymnasiale | Faglærte | KVU | MVU | LVU | I alt |
|----------------------------|-----------|------------|----------|-----|-----|-----|-------|
| Adm., politi, forsvar mv. | -20 | -3 | -12 | 2 | 16 | 10 | -6 |
| Sundhed og pleje | -18 | 1 | 22 | 1 | 17 | 6 | 28 |
| Uddannelse, daginstitution | -17 | -3 | -2 | 1 | 7 | 9 | -4 |
| I alt | -54 | -4 | 8 | 4 | 40 | 25 | 18 |
| Antal 1.000 personer, 2020 | 58 | 57 | 225 | 35 | 312 | 126 | 813 |

Kilde: AE ubalancemodel

Stigningen i den offentlige beskæftigelse forventes næsten udelukkende at ske inden for sundhed og pleje. Det ses af tabel 4. Således forventes beskæftigelsen inden for Sundhed og pleje at stige med knap 30.000 personer, mens uddannelses- og daginstitutionsområdet forventes at være relativt uændret. Samtidig skønnes der inden for uddannelses- og daginstitutionsområdet at ske en forskydning fra daginstitution og grundskole mod ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. Disse skøn er dog relativt usikre.

⊙ Frem mod 2020 forventes beskæftigelsen inden for Sundhed og pleje at stige med knap 30.000 personer

Fordelt på uddannelse forventes et stort skift i det offentlige fra ufaglærte mod særligt mellemlange videregående uddannelser. Dette ses generelt på alle områderne inden for det offentlige. Således skønnes, at den offentlige efterspørgsel efter ufaglærte vil falde med omkring 50.000 personer fra 2012 til 2020.

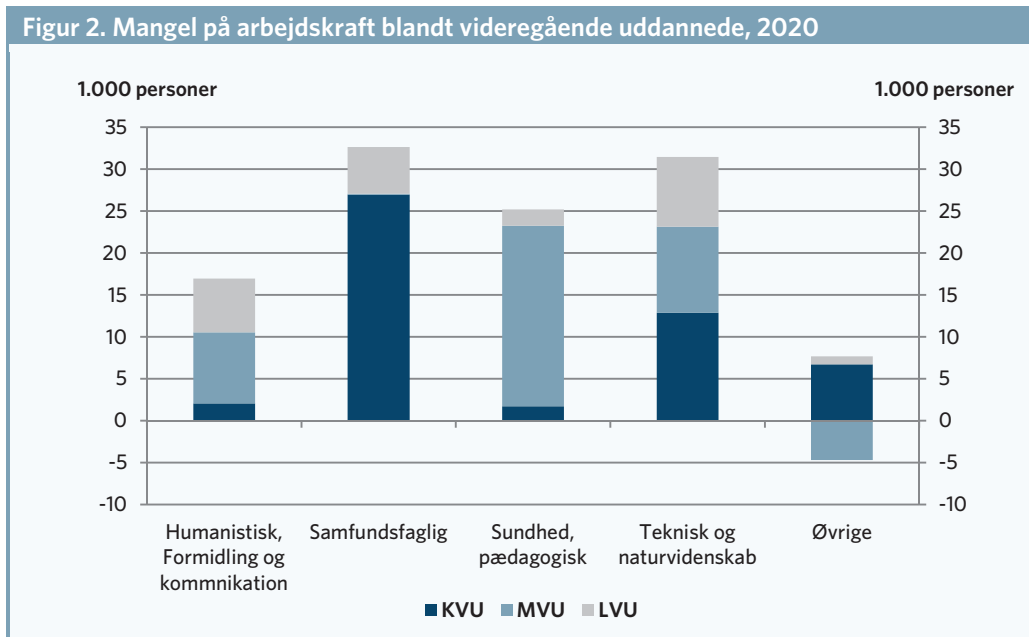
⊙ Det offentlige vil efterspørge ca. 50.000 færre ufaglærte i 2020

Analyserne af det offentlige er følsomme over for antagelser om udviklingen i ældres helbred. Det er valgt at lade sundhedsudgifterne følge de enkelte aldersklassers gennemsnitlige dødelighed. Denne forskydning tillægges en vægt på 2/3-dele, i forhold til at fastholde sundhedsudgifterne i de enkelte aldersklasser. Indregnes sund aldring fuldt ud, vil det medføre en væsentlig lavere efterspørgsel efter ufaglærte og faglærte på ældreområdet. De samlede ubalancer i arbejdskraftefterspørgslen på sundhedsområdet vil i høj grad blive påvirket af udviklingen i ældres sundhed i takt med, at den gennemsnitlige levealder stiger. Hertil kommer det generelle serviceniveau på sundhedsområdet.

Mangel på arbejdskraft for uddannelsesretninger

Inden for de videregående uddannelser ses stor mangel på arbejdskraft inden for alle hovedområderne. Blandt de korte videregående uddannelser skønnes det dog primært at være inden for de samfundsfaglige områder, der vil opstå mangel på arbejdskraft. Således skønnes der at mangle 27.000 personer med en kort videregående samfundsfaglig uddannelse i 2020. Manglen på samfundsfagligt uddannede skyldes primært, at det er branchen Private tjenester, som står for den største stigning i efterspørgslen. For de mellemlange videregående uddannelser forventes der størst mangel inden for sundhed og pædagogiske uddannelser, hvor manglen skønnes at blive på omkring 22.000 personer. Det fremgår af figur 2, der viser manglen på arbejdskraft blandt de videregående uddannelser i 2020.

⊙ Inden for de videregående uddannelser vil der fremadrettet være stor mangel på arbejdskraft inden for alle hovedområderne



Kilde: AE ubalancemodel

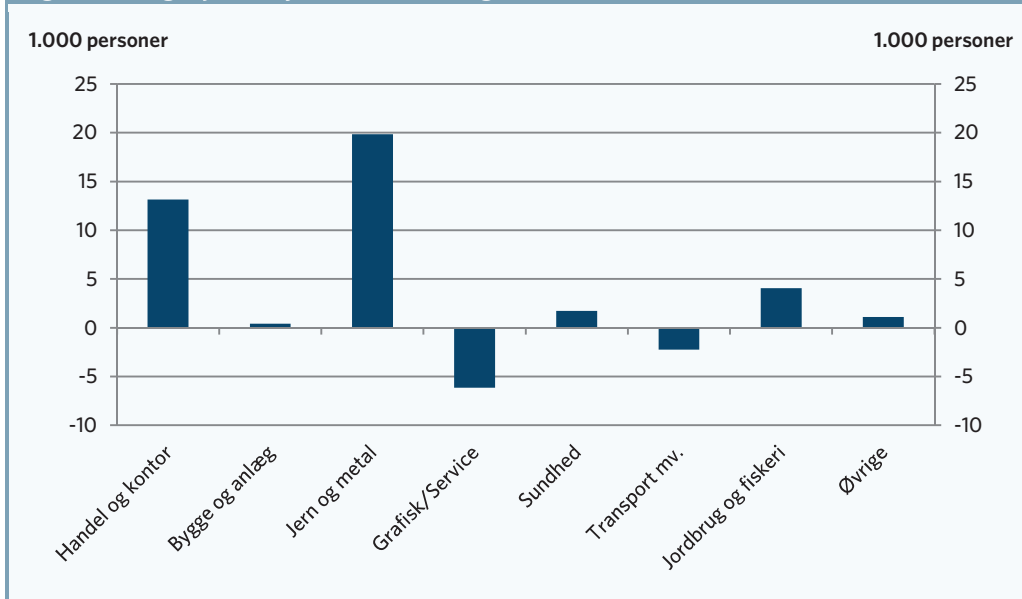
Den største uddannelsesgruppe på arbejdsmarkedet udgøres af de faglærte, hvor der ligeledes forventes en stigning i efterspørgslen på omkring 27.000 personer. Stigningen medfører en mangel på faglærte på 32.000 personer i 2020, hvilket er afdæmpet af, at ledigheden forventes at falde med omkring 17.000 faglærte. Fordeles manglen på faglærte på fagretninger ses, at det særligt er inden for Jern og metal samt Handel og kontor, at der skønnes at opstå mangel. Dette er dog præget af usikkerhed.

⊙ Af de faglærte grupper er det især inden for 'Jern og metal' samt 'Handel og kontor', at der vil opstå mangel

Den største uddannelsesgruppe på arbejdsmarkedet er de faglærte. I 2020 kan der mangle 32.000 faglærte

Det skønnes, at der vil mangle omkring 13.000 HK'ere og 20.000 faglærte inden for Jern og metal. Det fremgår af figur 3, der viser manglen på arbejdskraft blandt faglærte i 2020. Manglen på faglærte kommer i modsætning til de videregående uddannelser fra fald i udbuddet, mens der ikke forventes fald i efterspørgselen. Det manglende udbud af faglærte kan være ved, da der forventes et stort fald i antallet af faglærte på længere sigt på grund af den lave tilgang til de erhvervsfaglige uddannelser.

Figur 3. Mangel på arbejdskraft blandt faglærte, 2020



Kilde: AE ubalancemodel

Manglen på 13.000 faglærte inden for Handel og kontor skal ses i lyset af et forventet fald i udbuddet på 30.000 HK'ere. Gruppen af HK'ere finder primært beskæftigelse inden for private tjenester, hvor den retter sig mod to forskellige dele af de private tjenester. Den del af efterspørgslen, der udgøres af handel, beskæftiger samtidig mange gymnasialt uddannede, hvor der forventes et stort overskud frem mod 2020. Det kan således være usikkert, hvordan efterspørgslen inden for handel vil udvikle sig på dette område.

Store konsekvenser af manglen på uddannet arbejdskraft

Mangel på arbejdskraft med de rette kvalifikationer kan få stor betydning for hele samfundsøkonomien. Først og fremmest begrænser det virksomheder i vækst, hvis der ikke er kvalificeret arbejdskraft til rådighed på arbejdsmarkedet. Det samme gælder erhvervslivets muligheder for at omstille sig til nye krav. Samtidig kan mangel på kvalificeret arbejdskraft medføre en lavere produktivitetsvækst både i det private og i det offentlige. Mangel på arbejdskraft kan desuden medføre ekstra høje lønstigninger inden for enkelte grupper på arbejdsmarkedet, hvilket skader produktivitet og konkurrenceevne.

⊙ Manglen på uddannet arbejdskraft kan bl.a. medføre lavere produktivitetsvækst

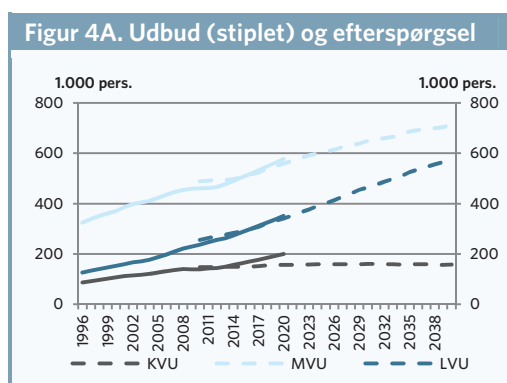
Fordelingsmæssigt er ubalancer på arbejdsmarkedet med til at øge uligheden i samfundet. Grupper, der er i overskud, kan få sværere ved at holde deres løn og bliver i højere grad ramt af ledighed. Samtidig kan lønstigningerne i samfundet blive koncentreret på få grupper på arbejdsmarkedet, hvor der er stort underskud.

Strukturelle tendenser

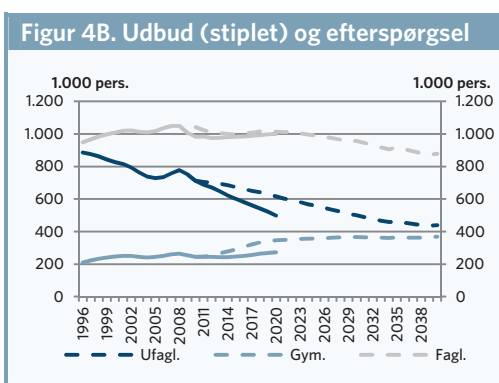
Ses på de strukturelle tendenser gælder det særligt for de mellemlange og lange videregående uddannelser, at der både har været store stigninger i efterspørgslen historisk, som forventes at fortsætte frem mod 2020, og at der fortsat vil være en stigning i udbuddet mange år frem.

Manglen på arbejdskraft med mellemlange og lange videregående uddannelser synes i høj grad at være udtryk for, at udbuddet halter efter i forhold til den efterspørgselsstigning, der ses historisk. Der er således ikke forventning om væsentlig øget mangel på mellemlange og lange videregående uddannede hverken på kort sigt eller lang sigt.

Manglen på personer med korte videregående uddannelser forventes derimod at stige både på kort og lang sigt. Dette skønnes baseres på, at der historisk har været en væsentlig stigning i efterspørgslen samtidig med, at der ikke forventes store stigninger i udbuddet af arbejdskraft med korte videregående uddannelser.



Anm: Ledigheden, som skønnes til 100.000 pers. strukturelt, indgår ikke i figuren
Kilde: AE ubalancemodell, AE uddannelsesfremskrivning, RAS



Anm: Ledigheden, som skønnes til 100.000 pers. strukturelt, indgår ikke i figuren
Kilde: AE ubalancemodell, AE uddannelsesfremskrivning, RAS

For de faglærte kan der ligeledes opstå stigende mangel. Historisk ses ikke tendenser til faldende efterspørgsel efter faglærte. Men da yngre generationer i langt mindre grad bliver faglærte, forventes et jævnt faldende udbud af faglærte både på kort og lang sigt, hvilket kan medføre stor mangel på arbejdskraft på længere sigt, jævnfør figur 4B.

Overskuddet af ufaglærte skønnes at være relativt stabilt som følge af, at udbuddet fortsat forventes at falde samtidig med faldet i efterspørgslen. Derimod forventes overskuddet af gymnasiale uddannede at vokse til et relativt stabilt højt niveau, indtil arbejdsmarkedet tilpasser sig det nye niveau. Niveauspringet for gymnasiale uddannelser skyldes primært, at udbuddet springer til et nyt højt niveau på grund af den store søgning til de gymnasiale uddannelser.

Det er hovedsageligt uddannelsesniveaet for de nye unge årgange, der kommer ind på arbejdsmarkedet, som driver tilpasningen af arbejdsstyrken i forhold til udviklingen i efterspørgselen efter arbejdskraft. Denne tilpasning foregår dog relativt langsomt. Derfor kan

fleksibiliteten mellem forskellige faggrupper og løbende opkvalificering få stor betydning for, at ubalancer ikke bider sig fast over længere perioder.

Boks 1. Beregninger af ubalancer på arbejdsmarkedet

Ubalancerne på arbejdsmarkedet er defineret som forskellen mellem et fremskrevet udbud af arbejdskraft og en fremskrevet efterspørgsel efter arbejdskraft frem mod 2020. Hertil er indregnet en forventet normalisering af ledigheden mod et forventet strukturelt ledighedsniveau.

Reelt vil underskud af arbejdskraft ikke opstå på arbejdsmarkedet, da arbejdsgiverne i stedet vil blive tvunget til at anvende anden arbejdskraft i stedet. Det kan dog have en række omkostninger, hvis den rette arbejdskraft ikke er tilgængelig på arbejdsmarkedet. Ubalancerne er således ikke udtryk for, at der vil opstå en given ledighed inden for bestemte grupper, da disse kunne blive efterspurgt som følge af mangel på andre grupper. Ubalancerne udtrykker derimod forskellene mellem den arbejdskraft, der udbydes, og den arbejdskraft, som arbejdsgiverne forventes at efterspørge, hvis de historiske tendenser fortsætter.

Fremskrivningen af efterspørgslen efter arbejdskraft er baseret historisk på udviklingen i perioden 1995-2012 på baggrund af Danmarks Statistiks RAS-register. Efterspørgslen er opdelt på 12 brancher svarende til ADAM-modellens brancheopdeling. Hertil er branchen Private tjenester, der udgør den primære branche i Danmark, underopdelt i 9 brancher, og det offentlige er underopdelt i 8 områder, svarende til de områder, hvor der kan regnes en demografisk betinget efterspørgsel.

Erhvervsfordelingen er fremskrevet med en linær regression, hvor der tages højde for positivt og negativt beskæftigelsesgab. I tidligere år er anvendt en såkaldt multinomial logistisk model, der til forskel fra lineære trends også tager højde for eventuel acceleration eller deceleration i udviklingen. Særligt normaliseringen af konjunkturerne gør dog fremskrivningen meget følsom, og derfor er det i år valgt at anvende en mere robust og også konservativ fremskrivning. For hvert erhverv er efterspørgslen fordelt på uddannelsesgrupper estimeret. En linær regression sikrer ikke, at udviklinge inden for enkelte brancher eller uddannelser ikke løber skævt, når der efterfølgende betinges som den samlede efterhvervsudvikling. Derfor er der på enkelte områder justeret i modellen for at sikre en jævn udvikling frem mod 2020.

Det offentlige efterspørgsel efter arbejdskraft er fremskrevet med udgangspunkt i den demografiske udvikling fordelt på syv områder. Daginstitution- og uddannelsesområdet er opdelt på daginstitution, grundskole, ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. Sundheds- og plejeområdet er opdelt på sygehus, hjemmepleje og plejehjem. De øvrige områder inden for offentlig administration, politi, forsvar mv. er samlet i én kategori.

Efterspørgslen på sundheds- og plejeområdet er korrigeret med udviklingen i dødeligheden for de enkelte aldersklasser i perioden, dog kun med en vægt på 2/3-dele.

Fremskrivningen er kalibreret, så den på makroniveau afspejler AE's seneste konjunkturvurdering og regeringens reformforslag Vækstplan DK.

Fremskrivningen af udbuddet af arbejdskraft er lavet på baggrund af AE's Uddannelsesmodel, som bruger de seneste overgangssandsynligheder (eksempelvis sandsynligheden for at en person med en gymnasial eksamen tager en given universitetsuddannelse) til at udregne de unges fremtidige uddannelsesmønster og derfor udviklingen i arbejdsstyrkens uddannelsessammensætning. Uddannelsesfremskrivningen forløber i hovedtræk som Undervisningsministeriets profilmodel.

I fremskrivningen er den strukturelle ledighed fordelt ud på uddannelsesgrupper under antagelse af en fastholdelse af de relative strukturelle ledighedsprocenter.

Kilde: AE's uddannelsesfremskrivning