

Økonomisk kommentar: Lønmodtagerbeskæftigelsen, juli 2017

**Svage jobtal i juli**

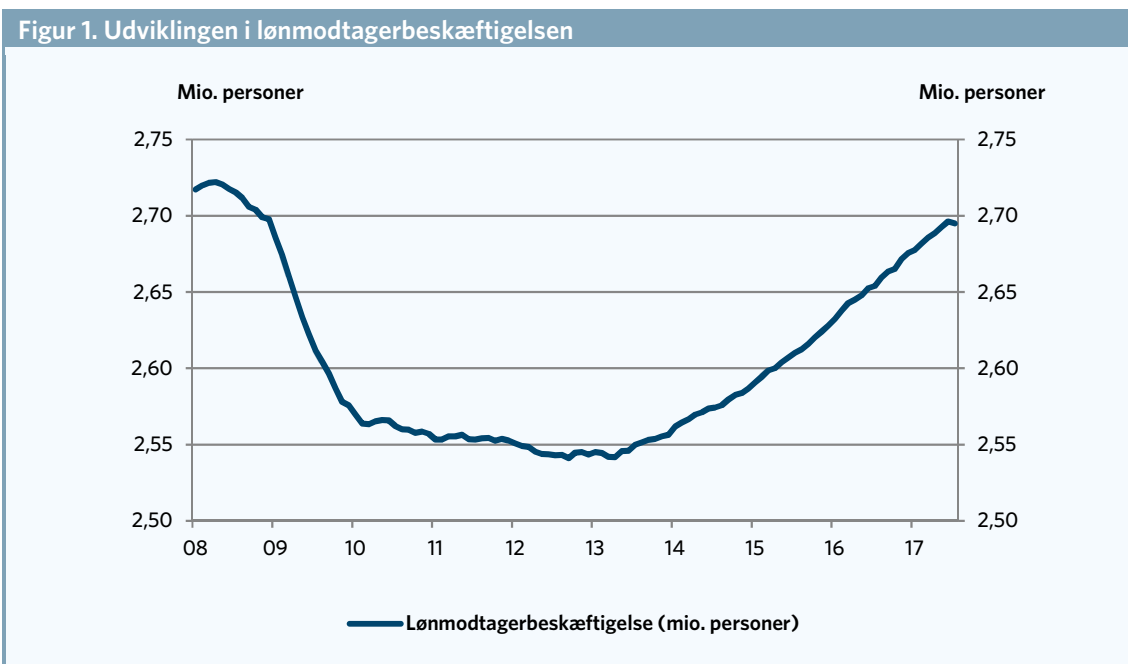
Antallet af beskæftigede lønmodtagere er faldet med 1.200 personer i juli. Dagens magre jobtal er forhåbentlig en enlig svale. Dagens jobtal vidner ikke om et arbejdsmarked, der er ved at koge over. Udover de registrerede ledige er der mange arbejdsløse, som er klar til at tage et job, men som ikke er registreret som arbejdsløse. Samtidig skal man være opmærksom på, at en stor del af jobfremgangen siden 2013 har været båret af deltidsstillinger.

21. september 2017

Lønmodtagerbeskæftigelsen er iflg. Danmarks Statistik faldet med 1.200 personer i juli. Udviklingen i juli dækker over, at den offentlige beskæftigelse er faldet med 800 personer, mens den private beskæftigelse er faldet med 300 personer.

De nye jobtal er forhåbentlig en enlig svale. Hvis jobfremgangen på arbejdsmarkedet ikke er tydelig nok risikerer vi, at forbrugerne holder igen.

Forbrugerne var også sidste år meget forsigtige og anvendte fortsat en meget lav andel af deres indkomst på forbrug. Hvis forbrugerne skal løsne livremmen lidt mere, kræver det bedre jobtal end dem vi ser i dag.



Kilde: AE på baggrund af Danmarks Statistik.

Jobtallene vidner ikke om et arbejdsmarked, der er ved at koge over. Udover de ca. 121.000 registrerede ledige, står der iflg. arbejdskraftundersøgelsen fra Danmarks Statistik yderligere ca. 55.000 arbejdsløse, som ikke er registreret som ledige, til rådighed for virksomhederne, hvis de har behov for at ansætte flere.

Samtidig skal man være opmærksom på, at en stor del af jobfremgangen siden 2013 har været båret af deltidsstillinger inden for eksempelvis servicefagene. Ser man på fuldtidsbeskæftigelsen ligger denne fortsat et godt stykke under niveauet fra før krisen ramte. Den gennemsnitlige arbejdstid har i lyset af de mange meldinger om mangel på arbejdskraft overraskende nok haft en nedadgående tendens.

Det vidner om, at der fortsat er en ledig arbejdskraftressource, som virksomhederne kan udnytte ved at skrue op for arbejdstiden. Virksomhederne kan oprette flere fuldtidsstillinger.

Skulle der komme så meget rift om arbejdskraften, at produktionskapaciteten i virksomhederne bliver presset, kan det også give bedre plads til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet eller tilskynde virksomhederne til at øge deres investeringer mere.

Det er vigtigt, at vi fremadrettet sikrer, at arbejdsgiverne har tilstrækkelig adgang til uddannet arbejdskraft. Derfor skal have flere unge til at tage en erhvervskompetencegivende uddannelse. Regeringens uddannelsesbesparelser er i den forbindelse den helt forkerte vej at gå, og besparelserne kan i sidste ende bremse opsvinget.

Samtidig skal vi have opkvalificeret og efteruddannet dem, der i dag er i beskæftigelse samt de arbejdsløse, som ingen uddannelse fik eller hvis uddannelse er blevet forældet.

**For yderligere kommentarer og interviews kontakt:**

Cheføkonom  
Erik Bjørsted  
Tlf. 33 55 77 12  
Mobil 27 68 79 50  
eb@ae.dk

Kommunikationschef  
Mikkel Harboe  
Tlf. 33 55 77 28  
Mobil 28 36 87 50  
mh@ae.dk