

Økonomisk kommentar: Lønmodtagerbeskæftigelsen, november 2017

Beskæftigelsen på vej mod nye højder

Lønmodtagerbeskæftigelsen er den seneste måned steget med 6.100 personer. Jobfremgangen har det forgangne år været lige så kraftig som i 2016. Med dagens tal er vi snublende tæt på rekorden fra 2008 før finanskrisen ramte. Arbejdsgiverorganisationerne synes næsten det har været for meget af det gode, og er bekymrede for overophedning. Dansk økonomi er dog i glimrende form og vores konkurrenceevne er stærk. Vi kan godt tåle at få pulsen op uden vi falder om af overophedning. Virksomhederne skal dog tage mere ansvar for fremtidens faglærte. Det er paradoksalt, at så mange unge ikke kan få en praktikplads i virksomhederne, når virksomhederne samtidig klager over mangel på kvalificeret arbejdskraft.

22. januar 2018

Nye tal fra Danmarks Statistik viser, at lønmodtagerbeskæftigelsen fra oktober til november 2017 er vokset med 6.100 personer. Udviklingen den seneste måned dækker over, at den offentlige beskæftigelse er vokset med ca. 700 personer, mens den private beskæftigelse er vokset med godt 5.300 personer.

Jobfremgangen har det forgangne år været lige så kraftig som i 2016. Med dagens tal er vi snublende tæt på rekorden fra 2008 før finanskrisen ramte.

Mange er bekymrede for om beskæftigelsesfremgangen i virkeligheden er for meget af det gode, og om vi kan holde til, at beskæftigelsen vokser så kraftigt uden økonomien bliver overophedet.

I dele af landet er snakken om flaskehalse givetvis velbegrunder, men meldingerne om en overvældende mangel på arbejdskraft på landsplan bekræftes ganske enkelt ikke af den største og mest pålidelige rekrutteringsundersøgelse. Rapporten som 'Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering' (STAR) står bag viser således, at omfanget af rekrutteringsproblemer er stort set uændret i forhold til sidste år. I historisk perspektiv er antallet af rekrutteringsvanskeligheder på landsplan heller ikke højt.

Der er også mere arbejdskraft at tage af end man måske umiddelbart tror. Bl.a. er der ifølge 'Arbejdskraftundersøgelsen' fra Danmarks Statistik ca. 55.000 arbejdsløse, som ikke indgår i den registrerede bruttoledighed. De 55.000 personer er helt reelt på jagt efter et job og står også til rådighed for arbejdsmarkedet.

Derudover har arbejdsgiverne muligheden for at skruer op for arbejdstiden, hvis behovet er der. Samlet er der således 196.000 beskæftigede, som ønsker at arbejde flere timer.

Det har nu i mange år været arbejdsgivers marked, og arbejdsgiverne har kunnet sætte overliggeren højt. Nu er tiden kommet til, at arbejdsgiverne i højere grad giver chancen til de nyuddannede unge og de grupper der hidtil har befundet sig i udkanten af arbejdsmarkedet.

Hvis der endelig skulle komme så meget rift om arbejdskraften, at lønstigningerne tager til, kan vi også godt tåle det uden at vi falder om af overophedning. Vores konkurrenceevne er stærk og voksende lønninger kan også få virksomhederne til at skrue op for investeringerne.

Det betyder selvfølgelig ikke, at vi skal vende det blinde øje til. Derfor skal vi have sat turbo på voksen- og efteruddannelse, så vi får klædt arbejdsstyrken bedre på til fremtidens arbejdsmarked. Det gælder også de ufaglærte arbejdsløse, som skal have bedre muligheder for at blive opkvalificeret.

Virksomhederne skal også tage et større ansvar i forhold til at få uddannet fremtidens faglærte. Der er alt for mange unge på de erhvervsfaglige uddannelser, som ikke kan få en praktikplads ude i en virksomhed. Det er paradoksalt, når virksomhederne samtidig klager over mangel på kvalificeret arbejdskraft.

For yderligere kommentarer og interviews kontakt:

Cheføkonom
Erik Bjørsted
Tlf. 33 55 77 12
Mobil 27 68 79 50
eb@ae.dk

Kommunikationschef
Mikkel Harboe
Tlf. 33 55 77 28
Mobil 28 36 87 50
mh@ae.dk