

Stigende indkomstulighed

# Topchefens løn stikker af fra den menige medarbejder

Over de seneste 20 år er lønnen til topcheferne i de store danske virksomheder stukket af fra medarbejdernes løn. I 1997 fik den gennemsnitlige topchef en løn, der var 5 gange større end den typiske medarbejders løn. I dag er den gennemsnitlige topchefs løn 10 gange større end den typiske medarbejders løn. Topchefernes lønninger er altså vokset dobbelt så hurtigt som den menige medarbejders løn. Den store lønforskel gælder bredt i erhvervslivet. I mere end hver fjerde store virksomhed tjener topchefen nu mere end 10 gange den menige medarbejders løn.

af analytiker **Sune Caspersen**

**17. juni 2019**

## Analysens hovedkonklusioner

- Lønforholdet mellem topchef og medarbejder har udviklet sig meget skævt over de seneste 20 år. Andelen af store danske virksomheder, hvor topchefen får mere end 10 gange den typiske medarbejders løn, er vokset fra 9 pct. i 1997 til 26 pct. i 2017.
- Lønnen til topchefer er vokset dobbelt så hurtigt som medarbejdernes løn. Hvor den gennemsnitlige topchef i 1997 fik en løn svarende til 5 gange den typiske medarbejders løn, får topchefen i dag en løn svarende til 10 gange den typiske medarbejder.
- Mens topcheflønninger, der er mere end 40 gange så stor som den typiske medarbejders løn, var nærmest uhørt i 1997, er der i dag 25 store virksomheder, hvor topchefen får mere end 40 gange den typiske medarbejders løn.

## Kontakt

Analytiker

Sune Caspersen

Tlf. 33 55 77 22

Mobil 26 20 02 28

sc@ae.dk

Kommunikationskonsulent

Sarah Steinitz

Tlf. 33 55 77 16

Mobil 28 68 34 60

ss@ae.dk

## Topchefernes lønninger stikker af fra resten

Der er blevet længere mellem den menige medarbejder på gulvet og topchefen på direktørgangen. Topchefens løn er vokset dobbelt så hurtigt som lønnen for den typiske medarbejder over de seneste 20 år. Mens forholdet i 1997 var, at den gennemsnitlige topchef fik løn svarende til 5 gange medarbejderens, så skal der i dag 10 gange medarbejderens løn til for at nå op på topchefens niveau.

Vi har undersøgt indkomstforholdene for topchefer og medarbejdere i store danske virksomheder med mindst 200 ansatte. Det omfatter over 800 virksomheder i den private sektor. Se boks 1 for en uddybning af fremgangsmåden og forbehold ved metoden.

Der er altså tale om en undersøgelse, der favner erhvervslivet meget bredere end f.eks. de 25 største børsnoterede virksomheder. For de største børsnoterede virksomheder har beregninger fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH, vist, at der går hele 36 almindelige LO-arbejderes løn til 1 topdirektør, og også her er udviklingen stukket af.

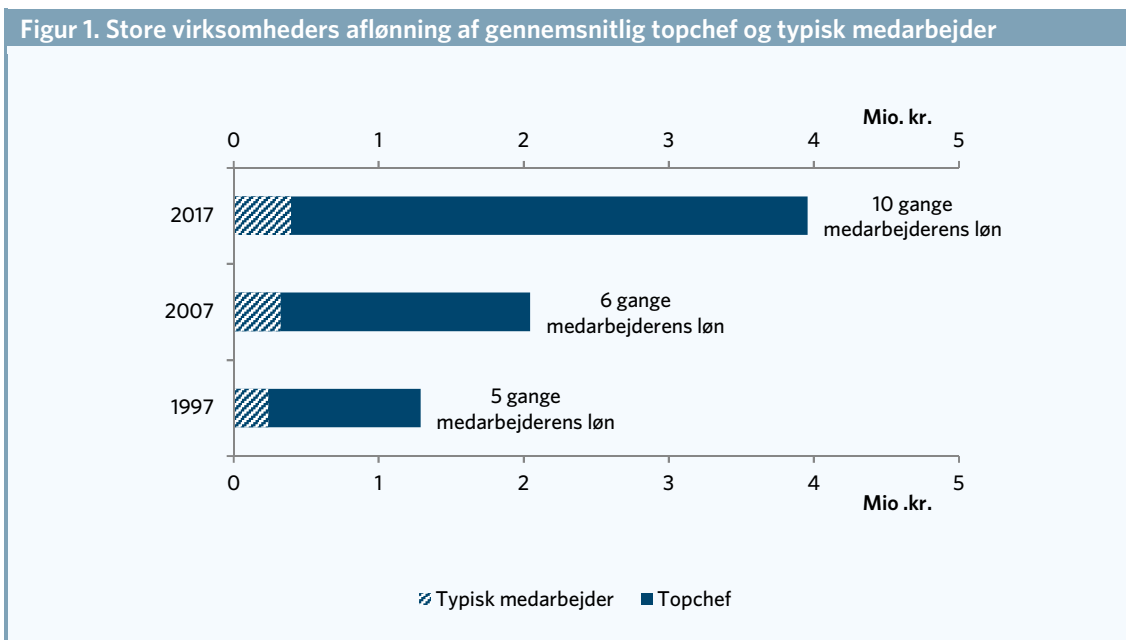
I denne analyse viser vi, at der er tale om en tendens, som går på tværs af erhvervslivet og ikke blot er et fænomen blandt de allerstørste virksomheder i Danmark. At der er blevet markant længere mellem topchefen og medarbejderne på gulvet, er en af forklaringerne på, hvorfor den rigeste procent i samfundet stikker af fra den øvrige befolkning i disse år.<sup>2</sup>

### Topchefens løn er gået fra at svare til 5 medarbejderes løn til 10

Figur 1 viser, hvordan lønnen til den gennemsnitlige topchef og den typiske medarbejder i store virksomheder, har udviklet sig over de seneste 20 år. I 1997 fik en topchef ca. 1,3 mio. kr. i datidens priser, hvilket svarede til 5 gange den typiske medarbejders løn på ca. 240.000 kr. 10 år senere, dvs. i 2007, var topchefens løn vokset til ca. 2 mio. kr., hvilket svarede til 6 gange medarbejderens løn. I 2017 er topchefens løn på ca. 4 mio. kr., hvilket svarer til 10 gange medarbejderens løn. Topchefens løn er altså vokset dobbelt så hurtigt som medarbejderens på 20 år.

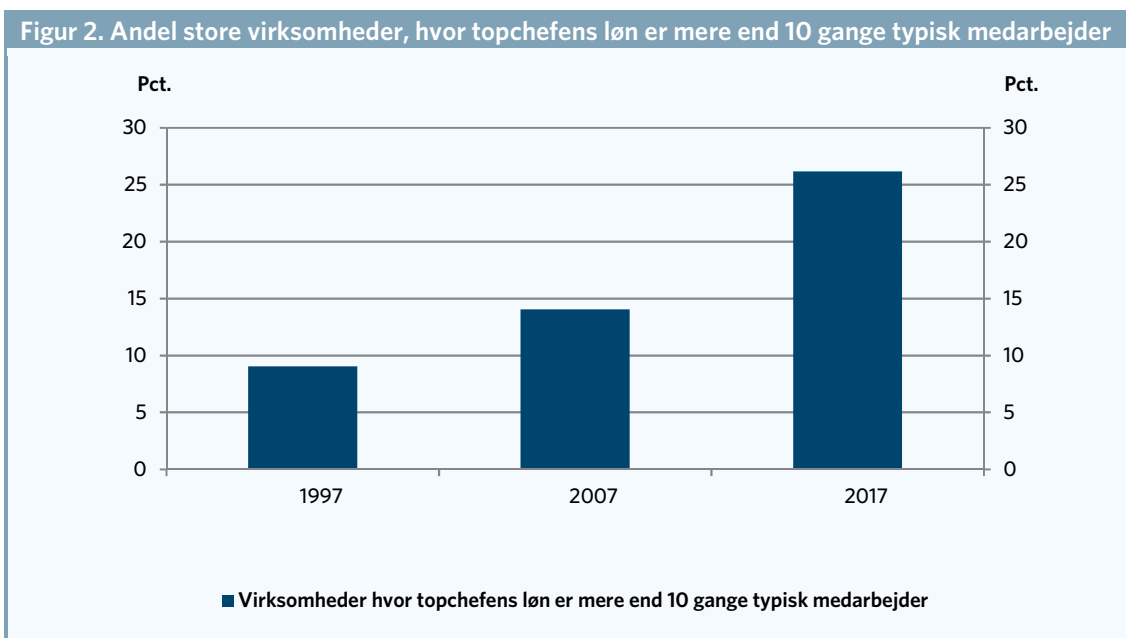
<sup>1</sup> <https://ekstrabladet.dk/nyheder/samfund/direktoererne-faar-sig-en-fed-jul-igen/7451269>

<sup>2</sup> <https://www.ae.dk/analyser/den-rigeste-procent-oplever-rekordhoej-indkomstfremgang>



Anm: Beløb i årets (nominelle) priser. Private virksomheder med over 200 ansatte i november måned indgår i opgørelsen. Se boks 1 for metode.  
 Kilde: AE på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Den voksende lønforskel på topchefer og medarbejdere kommer også til udtryk ved, at en markant højere andel af de store virksomheder aflønner deres topchef med en løn, der er mere end 10 gange den typiske medarbejders løn. Figur 2 viser, at det i 1997 blot var 9 pct. af de store virksomheder, svarende til hver 11. store virksomhed, hvor topchefen fik mere end 10 gange så meget som den typiske medarbejder. I dag er det i 26 pct. af virksomhederne, dvs. i hver fjerde store virksomhed, hvor topchefen får en løn, der svarer til mere end 10 medarbejderlønninger.



Anm: Private virksomheder med over 200 ansatte i november måned indgår i opgørelsen. Se boks 1 for metode.  
 Kilde: AE på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

For 20 år siden var det nærmest uhørt med topcheflønninger, der var mere end 40 gange så stor som den typiske medarbejders løn. I dag er billedet dog et andet, som det fremgår af tabel 1. Som nævnt ovenfor gælder det for 26 pct. af virksomhederne, at topchefens løn svarer til mere end 10 gange den

typiske medarbejders løn. Heraf er der dog virksomheder, hvor topchefen får mere end 20, 30 eller sågar 40 gange den typiske medarbejders løn. Der er i dag 225 store virksomheder, hvor topchefen får mindst 10 gange mere i løn end den typiske medarbejder. I 80 virksomheder er topchefens løn over 20 gange så stor som den typiske medarbejders løn. Og i 25 virksomheder får topchefen over 40 gange så meget i løn som medarbejderne.

**Tabel 1. Store virksomheders aflønning af topchef i forhold til typisk medarbejder**

	Antal	Pct.	Topchefens løn, mio. kr.
Mindst 10 gange mere	225	26,2	9,2
Mindst 20 gange mere	80	9,3	16,6
Mindst 30 gange mere	40	4,7	25,1
Mindst 40 gange mere	25	2,9	33,0
Alle	860	100,0	4,0

Anm: Afrundet til nærmeste 5. Beløb i årets (nominelle) priser. Private virksomheder med over 200 ansatte i november måned 2017 indgår i opgørelsen. Opgørelsen af antal virksomheder er kumulativ. Antallet af virksomheder, hvor topchefen aflønnes med mere end 10 gange den typiske medarbejders løn indeholder dermed også de virksomheder, hvor forholdet er over 20, 30, osv. Se boks 1 for metode.

Kilde: AE på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Mens den gennemsnitlige løn til topchefen på tværs af alle de store virksomheder er på ca. 4 mio. kr., stiger den gennemsnitlige topchefløn til over 9 mio. kr. for de virksomheder, hvor topchefens løn udgør mere end 10 gange den typiske medarbejders løn. I de virksomheder, hvor topchefen får mere end 40 gange den typiske medarbejders løn, lyder den gennemsnitlige løn til topchefen på hele 33 mio. kr.

#### Boks 1. Sådan har vi gjort

Vi har opgjort topchefens løn og den typiske medarbejders løn i private, danske virksomheder med mindst 200 ansatte i Danmark. Optællingen af antal ansatte pr. virksomhed er foretaget på baggrund af cvr-nummer og opgjort i november måned.

Det anvendte indkomstbegreb er Danmarks Statistiks lønindkomstbegreb, som indeholder skattepligtig lønindkomst inkl. frynsegoder, skattepligtig værdi af fri bil, bolig, mv., jubilæums- og fratrædelsesgodtgørelser samt værdi af aktieoptioner. Lønindkomstbegrebet dækker også honorarer for bestyrelsesarbejde. Indkomstbegrebet dækker ikke indbetalinger til arbejdsgiveradministrerede pensionsordninger.

Da indkomstbegrebet dækker hele kalenderåret, er indkomsten kun opgjort for de medarbejdere, der også var tilknyttet virksomheden i det foregående år i november måned. Dermed sikres det, at den opgjorte lønindkomst i høj grad er i overensstemmelse med virksomhedens aflønning af medarbejderen. Dog kan det ikke sikres, at medarbejderen ikke har anden aflønning, f.eks. fra bijob eller honorar for bestyrelsesarbejde. På den anden side undervurderes forholdet mellem den højest aflønnede og den typiske medarbejders løn i år, hvor topchefen bliver udskiftet, da der som nævnt ovenfor kun opgøres lønnen for de medarbejdere, der både er i virksomheden i november i året og det forrige år.

Da opgørelsen er foretaget på virksomheder på baggrund af cvr-nummer, er det kun virksomhedens direkte ansatte, der tælles med. Indgår topchefen f.eks. i virksomheden gennem en partnerkonstruktion, hvor vedkommende aflønnes som selvstændig med eget cvr-nummer, vil denne ikke indgå i opgørelsen.

Topchefens løn er opgjort som den højest aflønnede person i virksomheden, mens den typiske medarbejder er opgjort som medianen.