

Rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked

Lidt flere 'forgæves rekrutteringer' i foråret 2013

Der var i foråret 2013 omkring 9.400 såkaldt "forgæves rekrutteringer". Det er mere end sidste år, men fortsat relativt lavt set i historisk perspektiv. Tallet siger intet om, hvor mange ubesatte stillinger, der er på det danske arbejdsmarked, men undersøgelsen kommer denne gang dog et skridt videre i forhold til baggrunden for rekrutteringsproblemerne. Samtidigt er der bemærkelsesværdigt få ledige private stillinger i de arbejdsløses jobdatabase, et forhold der kan indikere, at mange private virksomheder søger for snævert.

af senioranalytiker **Jes Vilhelmsen** og
chefanalytiker **Frederik I. Pedersen**

3. juli 2013

Analysens hovedkonklusioner

- Der ifølge Arbejdsmarkedsstyrelsen ca. 9.400 såkaldt "forgæves rekrutteringer" i 1. halvår 2013. Det er på linje med efteråret 2012 men ca. 3.400 flere end i 1. halvår af 2012. Set i et længere tidsperspektiv er tale om et fortsat lavt omfang.
- Undersøgelsen af "forgæves rekrutteringer" siger intet om hvor mange ubesatte stillinger der er på det danske arbejdsmarked. Det understreget i undersøgelsen i dag.
- Andelen af virksomheder der slet ikke søger arbejdskraft ligger uændret højt.
- Undersøgelsen kommer denne gang et skridt videre i forhold til at undersøge baggrunden for rekrutteringsproblemerne. Fx melder ca. 40 pct. af virksomhederne, at de kunne have gjort mere. Med forbehold for usikkerhed, indikerer det, at nogle virksomheder også selv bærer ansvaret for rekrutteringsproblemerne.
- Samtidig er der bemærkelsesværdigt få ledige private stillinger i de lediges jobdatabase Jobnet. På en given dag i maj 2013 var der således 5.800 ledige private stillinger (sæsonkorrigeret) i Jobnet. Det er markant under niveauet fra 2004, hvor vi ramte bunden under den seneste nedtur, og det er markant mindre end årene 2006-2008, hvor der var pres på arbejdsmarkedet.
- At nogle virksomheder oplever rekrutteringsproblemer kan skyldes, at de har søgt for snævert eller endda slet ikke har slået stillingen op.

Kontakt

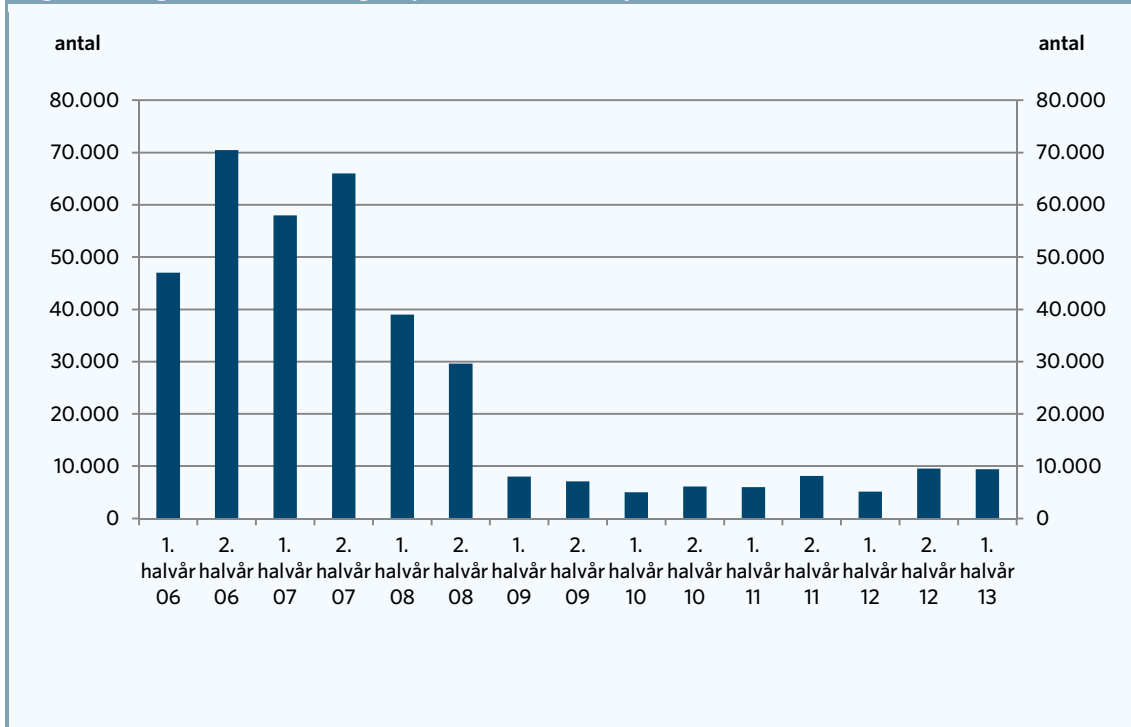
Chefanalytiker
Frederik I. Pedersen
Tlf. 33557712
Mobil 28424272
fip@ae.dk

Kommunikationschef
Mikkel Harboe
Tlf. 33 55 77 28
Mobil 28 36 87 50
mh@ae.dk

Lidt flere rekrutteringsproblemer

Arbejdsmarkedsstyrelsen har netop udsendt en ny undersøgelse af virksomhedernes rekrutteringssituation i foråret 2013. Tallene viser, at der var ca. 9.400 såkaldt "forgæves rekrutteringer" i 1. halvår 2013. Det er på niveau med undersøgelsen fra efteråret 2012, men en stigning på godt 4.000 sammenlignet med foråret 2012. Set tilbage til undersøgelsens start i 2006 er det dog fortsat et relativt lavt omfang. Det viser figur 1.

Figur 1. "Forgæves rekrutteringer" på det danske arbejdsmarked



Kilde: AE pba. AMS.

AE har tidligere gransket Arbejdsmarkedsstyrelsens rekrutteringsrapporter¹. Konklusionen var entydig: Målingen af "forgæves rekrutteringer" siger intet om, hvor mange ubesatte stillinger, der er på det danske arbejdsmarked og derfor ikke hvor meget arbejdskraft, de danske virksomheder reelt har manglet. Dette er for første gang præciseret i undersøgelsen.

Størrelsen på rekrutteringsproblemet afhænger af en masse faktorer herunder længden på den periode der spørges i og hvor bredt virksomhederne har søgt. Virksomhederne svarer i opgørelsen kun om de har haft rekrutteringsproblemer - ikke om de har fået besat stillingen til anden side. Har man fx søgt forgæves efter en pædagog, men fået en pædagogmedhjælper, tæller det i opgørelsen stadig som et rekrutteringsproblem, selvom der åbenlyst ikke tale om en ubesat stilling.

For første gang i undersøgelsens historie forsøger man at grave dybere ned bag rekrutteringsproblemerne. Således fremgår det fx af den supplerende undersøgelse², at godt 40 pct. af virksomhederne mener, at de kunne have gjort noget anderledes eller bedre for at besætte stillingen. Med forbehold for usikkerhed, kan det indikere, at nogle virksomheder også selv bærer en del af ansvaret for de rekrutteringsproblemer der opleves. Der bør i kommende undersøgelser graves videre i årsagerne til rekrutte-

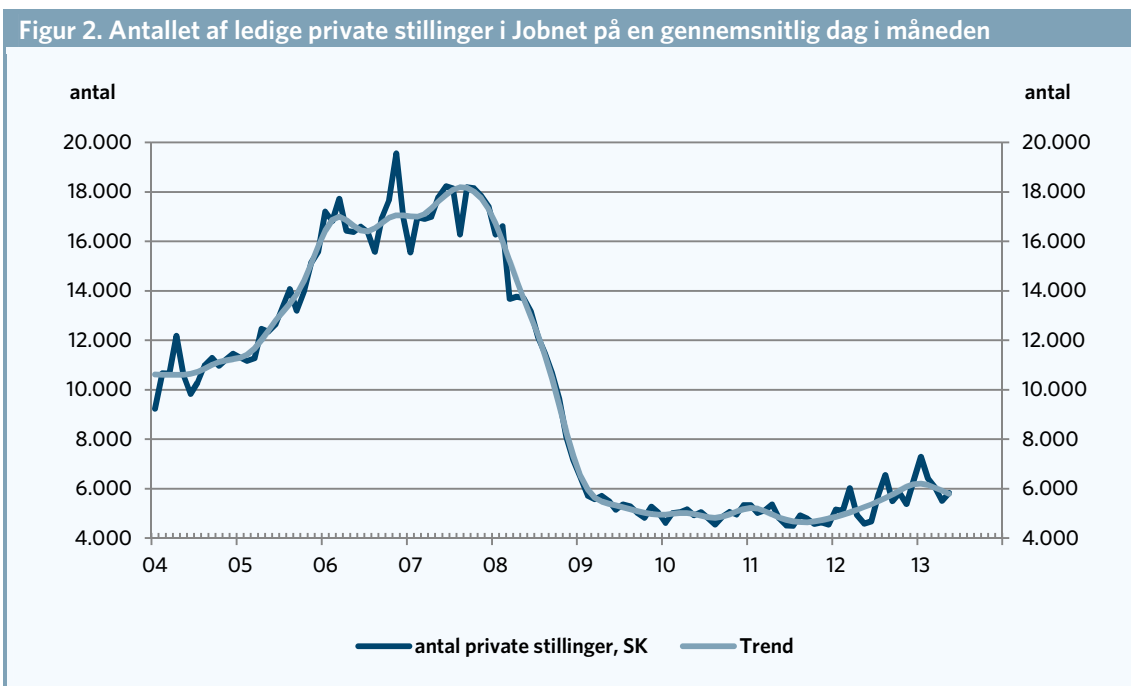
¹ http://www.ae.dk/media/filebank/org/AE_myter-og-realiteter-om-ubesatte-stillinger.pdf

² <http://ams.dk/-/media/AMS/Dokumenter/Rekruttering/Surveytillaeg%20pdf.aspx>

ringsproblemerne. Det gælder bl.a. i forhold til om stillingen er besat med en anden type arbejdskraft og hvor stillingen har været opslået.

Et kig i de lediges jobdatabase "Jobnet" viser, at der er bemærkelsesværdig få jobopslag for det private arbejdsmarked. I maj måned 2013 lå der på en gennemsnitlig dag 5.800 private ledige stillinger i Jobnet. Det er markant under niveauet fra 2004, hvor vi ramte bunden under den seneste nedtur, og det er markant mindre end årene 2006-2008, hvor der var pres på arbejdsmarkedet. Det viser figur 2.

Det vil ellers være oplagt at slå stillingerne op her, hvor de arbejdsløse skal søge job. En årsag til, at nogle virksomheder oplever rekrutteringsproblemer kan jo være, at de har søgt for snævert - nogle har måske ikke en gang slået stillingen op.



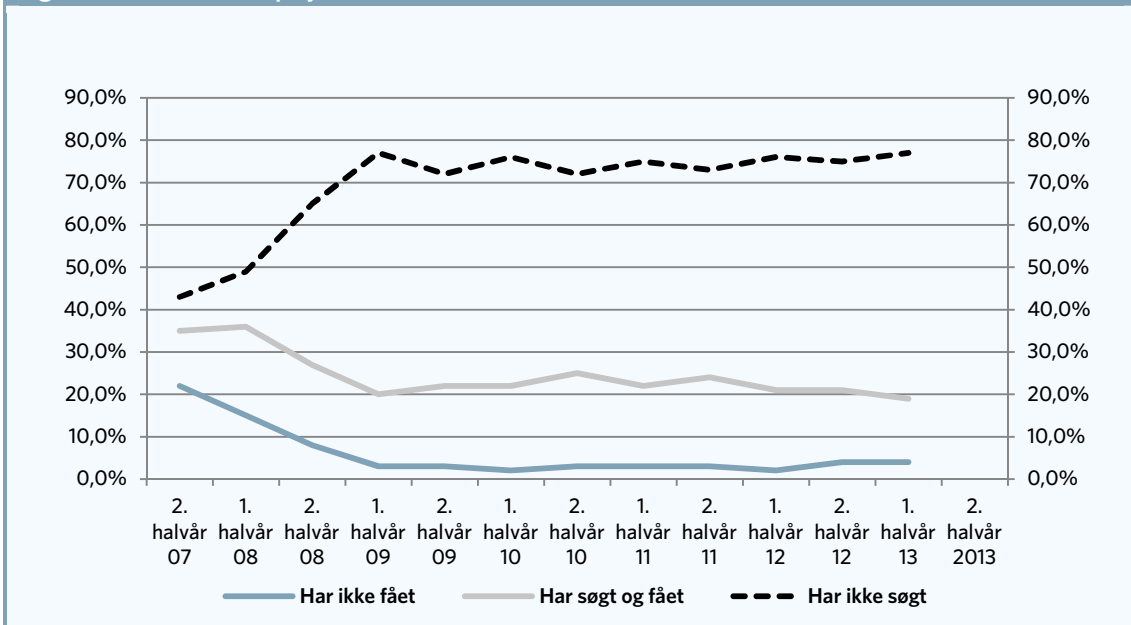
Anm.: Data er sæsonkorrigeret.
 Kilde: AE på baggrund af Arbejdsmarkedsstyrelsen, Jobindsats.dk

Af den supplerende undersøgelse til rekrutteringsrapporten fremgår desuden at kun 34 pct. af de adspurgte virksomheder med rekrutteringsproblemer har slået stillingen op på jobnet.

Samtidig viser anden information fra undersøgelsen, hvor vi dog kun har oplysninger tilbage til 2007, at andelen af virksomheder, der har søgt arbejdskraft faktisk er mindre i 1. halvår 2013 sammenlignet med de foregående år. Som figur 3 også viser, er der altså stadig rigtig mange virksomheder, der overhovedet ikke søger nye medarbejdere.

Endelig viser undersøgelsen at der de senere år ikke været ændringer i andelen af virksomheder (1. pct.) der melder at de har måttet opgive ordre eller aktiviteter sfa. rekrutteringsproblemerne.

Figur 3. Virksomheder på jobmarkedet



Kilde: AE pba. AMS.