



Beskæftigelse og integration

Flere ikke-vestlige indvandrere bider sig fast på arbejdsmarkedet

Siden opsvinget begyndte i 2013 er der kommet markant flere indvandrere med ikke-vestlig baggrund i arbejde. Målt i fuldtidsbeskæftigede har der siden august 2013 været en stigning på 36.400 i beskæftigelsen for ikke-vestlige indvandrere. Dermed har ikke-vestlige indvandrere stået for næsten en tredjedel af den samlede jobfremgang for personer med bopæl i Danmark. Indvandrere med ikke-vestlig baggrund har øget deres arbejdsmarkedsdeltagelse markant i løbet af opsvinget.

af cheføkonom **Erik Bjørsted**
og stud.polit. **Freja Englund**

10. december 2018

Analysens hovedkonklusioner

- Beskæftigelsen for de 16-64-årige med bopæl i Danmark er fra august 2013 til august 2018 ifølge 'Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering' vokset med ca. 110.600 fuldtidsbeskæftigede. Næsten 33 pct. af den fremgang kan henføres til en stigning i antallet af beskæftigede indvandrere fra ikke-vestlige lande.
- Beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere med ikke-vestlig baggrund er i samme periode øget med mere end 5½ procentpoint. Beskæftigelsesfrekvensen ligger fortsat under beskæftigelsesfrekvensen for personer med dansk herkomst, men det går den rigtige vej. Også efterkommere med ikke-vestlig baggrund har øget deres beskæftigelsesfrekvens.
- Når man ser på aldersgrupper, er beskæftigelsen for ikke-vestlige indvandrere vokset over en bred kam. Fremgangen er mest udtalt for de 35-44-årige samt for de 25-34-årige. Mindst udtalt er væksten for de helt unge mellem 16 og 19 år.

Kontakt

Cheføkonom
Erik Bjørsted
Tlf. 33 55 77 12
Mobil 27 68 79 50
eb@ae.dk

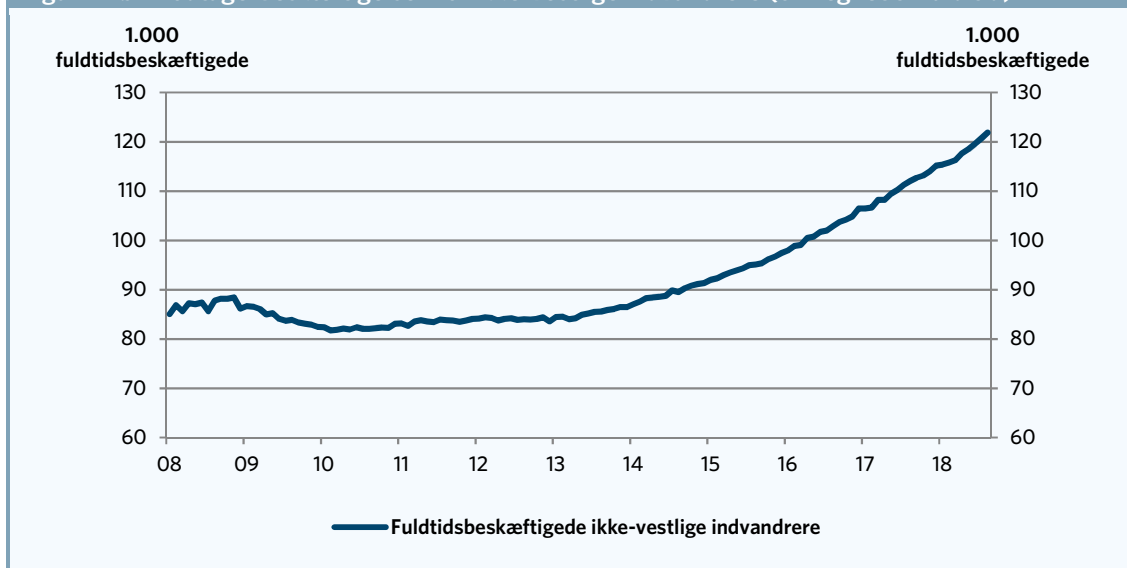
Kommunikationschef
Mikkel Harboe
Tlf. 33 55 77 28
Mobil 28 36 87 50
mh@ae.dk

Ikke-vestlige indvandrere bidrager til jobfesten

Dansk økonomi har siden 2013 oplevet en pæn jobfremgang. Omregnet til fuldtidsbeskæftigede er lønmodtagerbeskæftigelsen for personer med bopæl i Danmark vokset med 110.600 personer fra august 2013 til august 2018. Det viser de seneste tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Omkring 1/3 af den samlede jobfremgang i lønmodtagerbeskæftigelsen for personer med bopæl i Danmark siden august 2013, kan henføres til indvandrere med ikke-vestlig baggrund. Samlet er lønmodtagerbeskæftigelsen for ikke-vestlige indvandrere omregnet til fuldtidsbeskæftigede således vokset med næsten 36.400 fra august 2013 til august 2018. Det fremgår af figur 1.

Figur 1. Lønmodtagerbeskæftigelsen for ikke-vestlige indvandrere (omregnet til fuld tid)



Anm: Der ses på antallet lønmodtagere i alderen 16-64 år omregnet til fuldtidsbeskæftigede med ikke-vestlig indvandrerbaggrund med bopæl i Danmark. Der ses på månedstal og data er korrigeret for sæsonudsving. Erfaringsmæssigt bliver den seneste måned opjusteret ved næste offentliggørelse pga. forsinkede indberetninger. Der ses derfor bort fra september måned 2018.

Kilde: AE på baggrund af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Der kan være flere forklaringer bag udviklingen. Dels har konjunkturerne været gode de seneste år. Siden foråret 2013 har vi næsten uafbrudt haft jobfremgang måned efter måned. Dels har man forsøgt at forbedre beskæftigelsesindsatsen for indvandrere bl.a. ved at gøre mere brug af virksomhedsrettet indsats, som fx virksomhedspraktik. Man har gode erfaringer med virksomhedsrettet indsats også for personer, som befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.

Integrationsydelsen forklarer sandsynligvis ikke så meget af udviklingen. Iflg. Finansministeriet hæver integrationsydelsen kun beskæftigelsen svarende til 500 personer.

Væksten i beskæftigelsen for ikke-vestlige indvandrere skal også ses i lyset af, at antallet af ikke-vestlige indvandrere i befolkningen mellem 16 og 64 år er vokset siden 2013. Det er dog langt fra hele forklaringen.

Korrigerer man for befolkningstilvæksten blandt ikke-vestlige indvandrere har der været en fremgang i beskæftigelsen for ikke-vestlige indvandrere på næsten 13.400 fuldtidsbeskæftigede. Siden 2013 har ikke-vestlige indvandrere derfor helt reelt fået en tættere og stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det fremgår af tabel 1, som viser beskæftigelsesfremgangen siden august 2013 fordelt på herkomst og dekomponeret i bidrag fra befolkningstilvæksten og bidrag fra væksten i beskæftigelsesgraden.

Efterkommere med ikke-vestlig baggrund har også fået en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet. Det fremgår ligeledes af tabel 1. Samlet er beskæftigelsen for efterkommere med ikke-vestlig baggrund vokset med næsten 12.000 fuldtidsbeskæftigede. Heraf kan væksten i antallet efterkommere med ikke-vestlig baggrund i befolkningen forklare de ca. 7.600, mens knapt 2.900 kan forklares ved at beskæftigelsesgraden blandt efterkommere med ikke-vestlig baggrund er vokset.

Udviklingen for personer med dansk herkomst er også interessant. Isoleret set har vi i perioden haft en betydelig demografisk modvind i form af, at antallet af danskere mellem 16 og 64 år er faldet markant i perioden. Det betyder alt andet lige, at vi kunne have forventet et fald i beskæftigelsen på knapt 30.000 fuldtidsbeskæftigede, hvis beskæftigelsesgraden i dag var den samme som i 2013. Danskerne har dog i perioden fået meget tættere tilknytning til arbejdsmarkedet, og har øget deres beskæftigelsesgrad. Det mere end kompenserer for faldet i antallet af danskere, så beskæftigelsen alligevel har formået at vokse med godt 28.600 fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 1. Dekomponering af udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen 2013-2018 på herkomst

	Bidrag fra ændret befolkning (16-64 år)	Bidrag fra ændret beskæftigelsesfrekvens	Krydseffekter	I alt
Personer med dansk oprindelse	-29.844	59.416	-954	28.618
Indvandrere fra vestlige lande	23.806	6.809	2.168	32.783
Efterkommere fra vestlige lande	585	255	35	875
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	19.918	13.371	3.121	36.410
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	7.649	2.852	1.430	11.931
I alt	22.115	82.703	5.799	110.617

Anm: Der ses på lønmodtagerbeskæftigelsen i fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Danmark. Der ses på aldersgruppen 16-64 år. Den betragtede periode dækker over august 2013 til august 2018.

Kilde: AE på baggrund af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Selve beskæftigelsesgraden for de ikke-vestlige indvandrere mellem 16 og 64 år er øget med ca. 5½ procentpoint. Det fremgår af tabel 2, som viser niveauet i beskæftigelsesgraden for de forskellige grupper på arbejdsmarkedet samt udviklingen siden august 2013.

Bemærk, at opgørelsen ser på lønmodtagerbeskæftigelsen omregnet til fuldtidsbeskæftigede. Ser man i stedet set på antallet af lønmodtagere frem for fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere vil beskæftigelsesgraden i tabel 2 være højere end angivet. 'Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering' offentliggør kun beskæftigelsen opgjort i fuldtidsbeskæftigede.

Som det også fremgår af tabel 2, ligger beskæftigelsesgraden for indvandrere fra ikke-vestlige lande fortsat under beskæftigelsesgraden for personer med dansk oprindelse. Det samme gælder efterkommere fra ikke-vestlige lande. Ikke desto mindre er det positivt, at det nu går den rigtige vej.

Tabel 2. Udviklingen i beskæftigelsesgraden på herkomst

	Aug-13	Aug-18	Ændring
	Pct.		pct.point
Personer med dansk oprindelse	60,0	61,9	1,9
Indvandrere fra vestlige lande	46,8	51,1	4,3
Efterkommere fra vestlige lande	46,7	49,5	2,8
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	35,4	40,9	5,5
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	30,4	36,1	5,7

Anm: Der ses på lønmodtagerbeskæftigelsen i fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Danmark. Der ses på aldersgruppen 16-64 år. Den betragtede periode dækker over august 2013 til august 2018.

Kilde: AE på baggrund af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Går man ned på alderstrin kan man se, at beskæftigelsesgraden for indvandrere med ikke-vestlig baggrund vokser for alle de betragtede aldersintervaller i tabel 3.

Stigningen i beskæftigelsesgraden for ikke-vestlige indvandrere har været størst for de 35-44-årige, men de 25-34-årige har også oplevet en pæn stigning i beskæftigelsesgraden. Den aldersgruppe blandt de ikke-vestlige indvandrere, som har oplevet den mindste stigning i beskæftigelsesgraden, er de helt unge mellem 16 og 19 år.

Tabel 3. Udviklingen i beskæftigelsesgraden på herkomst og alder fra aug. 2013 til aug. 2018

	Dansk oprindelse	Indvandrere, vestlige lande	Efterkommere, vestlige lande	Indvandrere, ikke-vestlige lande	Efterkommere, ikke-vestlige lande
	Ændring i pct.point				
16-19 år	1,7	3,6	3,9	1,9	0,8
20-24 år	1,6	5,5	5,4	4,5	2,7
25-29 år	1,3	5,0	6,4	6,0	4,4
30-34 år	-0,1	2,2	2,1	6,1	4,8
35-39 år	0,0	2,1	-0,7	7,4	3,4
40-44 år	0,8	1,6	1,0	7,4	7,8
45-49 år	1,2	2,3	1,9	4,3	3,9
50-54 år	1,5	1,7	5,6	3,1	14,1
55-59 år	0,9	1,8	-7,5	4,1	5,6
60-64 år	12,4	7,3	10,6	5,5	2,0

Anm: Der ses på lønmodtagerbeskæftigelsen i fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Danmark. Der ses på aldersgruppen 16-64 år. Den betragtede periode dækker over august 2013 til august 2018.

Kilde: AE på baggrund af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Tillad et moderat pres på arbejdsmarkedet - det gavner integrationen

Under sidste højkonjunktur så vi, hvordan flere af de grupper, der var på kanten af arbejdsmarkedet, fik fodfæste. Bl.a. faldt langtidsledigheden herhjemme markant. På samme måde kan de gode tider vi i øjeblikket oplever give bedre plads på arbejdsmarkedet til indvandrere med ikke-vestlig baggrund - specielt hvis der er lidt rift om arbejdskraften.

Derfor skal vi de kommende år også tillade, at der er et moderat pres på arbejdsmarkedet, og der er rift om arbejdskraften.

Et moderat pres på arbejdsmarkedet kan være en fordel for økonomien. Hvis man samtidig via opkvalificering og en målrettet beskæftigelsesindsats får sikret grupperne på kanten af arbejdsmarkedet en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, kan gode tider være med til at forbedre strukturerne på arbejdsmarkedet.

Den vedvarende stigning vi så i beskæftigelsen op gennem 90'erne, og som vi efterfølgende har været i stand til at holde fast i, skyldes ikke kun arbejdsmarkedsreformer, men skyldes også de overvejende gode konjunkturer vi oplevede samtidig med, at man forbedrede beskæftigelsesindsatsen for de arbejdsløse. Beskæftigelsen lå i lange perioder i 90'erne lidt over de strukturelle niveauer uden økonomien blev overophedet. Det kunststykke skal vi forsøge at gentage, så indvandrere og flygtninge kan få en tættere og stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.