



Finanslovsforslag for 2019

# Finanslov: 177 færre årsværk i Arbejdstilsynet

Regeringen har fremlagt et udspil til finansloven, hvori den lægger op til at der bliver færre ansatte i Arbejdstilsynet. Fra 2016 til 2019 falder antallet af årsværk med 80, svarende til ca. 12 pct. Samtidig lægges der op til, at der i perioden 2016 til 2022 er et fald på 177 årsværk svarende til 27 pct. Færre ansatte i Arbejdstilsynet er den forkerte vej at gå i en tid, hvor udviklingen i arbejdsmiljøet går den gale vej. Andelen af beskæftigede, der er psykisk og fysisk overbelastede er steget siden 2012. Alligevel lægger regeringen op til, at der skal være færre til at sikre et bedre arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser.

af senioranalytiker **Emilie Lichtenberg**

**30. august 2018**

## Analysens hovedkonklusioner

- I regeringens udspil til finansloven lægges der op til, at der bliver færre ansatte i Arbejdstilsynet. Fra 2016 til 2019 falder antallet af årsværk med 80 svarende til 12 procent.
- Det er den gale vej at gå. Siden 2012 er der andelen, der har et hårdt fysisk og psykisk arbejdsmiljø steget med hhv. 15 og 17 procent, samtidig lægger regeringen op til, at der bliver færre ansatte i Arbejdstilsynet.
- Hvis finansloven bliver vedtaget, vil antallet af årsværk falde med 177 fra 2016 og frem 2022. Det svarer til et fald på 27 procent.

## Kontakt

Direktør

Lars Andersen

Tlf. 33 55 77 17

Mobil 51843334

eli@ae.dk

Kommunikationschef

Mikkel Harboe

Tlf. 33 55 77 28

Mobil 28 36 87 50

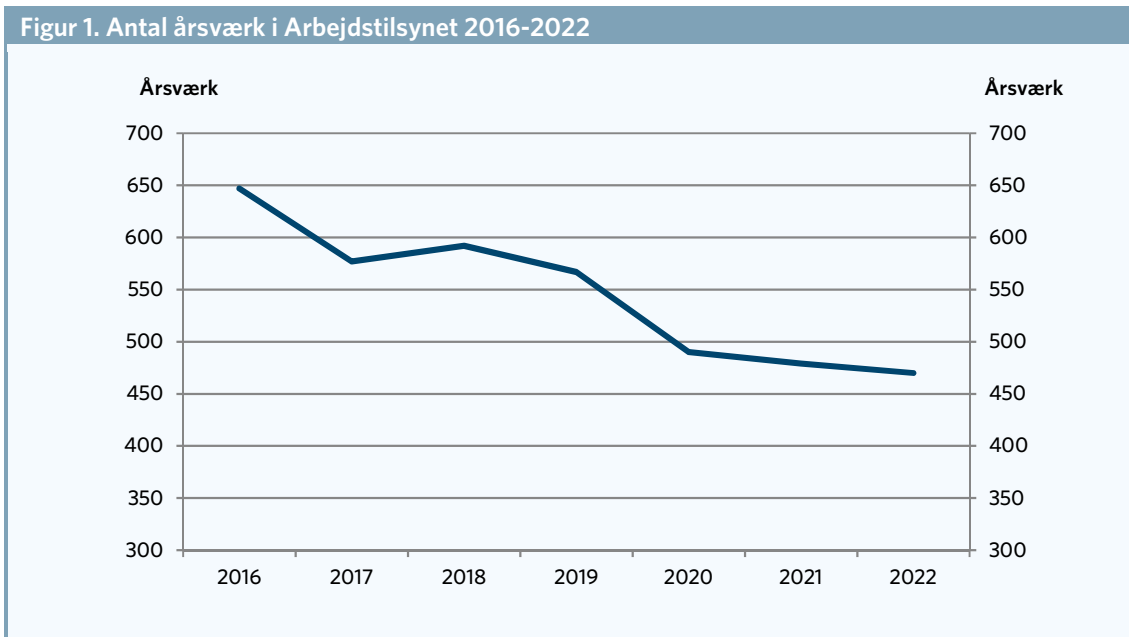
mh@ae.dk

## Antallet af årsværk i Arbejdstilsynet falder

I regeringens finanslovsforslag fremgår det, at der de kommende år bliver endnu færre ansatte i Arbejdstilsynet. Siden 2016 og frem til 2019 bliver 80 færre årsværk i Arbejdstilsynet og denne tendens kommer til at fortsætte, hvis finansloven bliver vedtaget.

Fra 2019 og frem til 2022 er der lagt op til at antallet af årsværk falder med 97. I hele perioden 2016 til 2022 vil faldet i antal årsværk være på 177. Det svarer til 27 procent. Det fremgår af figur 1. Arbejdstilsynet, der er arbejdsmiljøets polititbetjent, har bl.a. har til opgave at føre tilsyn med virksomheder, udarbejder regler samt vejleder om arbejdsmiljø.

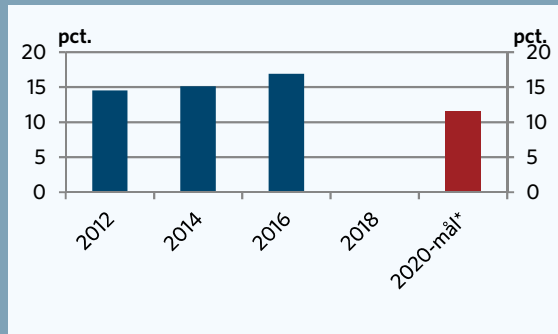
Figur 1. Antal årsværk i Arbejdstilsynet 2016-2022



Kilde: AE pba af FFL 2019. Tal for 2019-2022 er fra budgetoverslag.

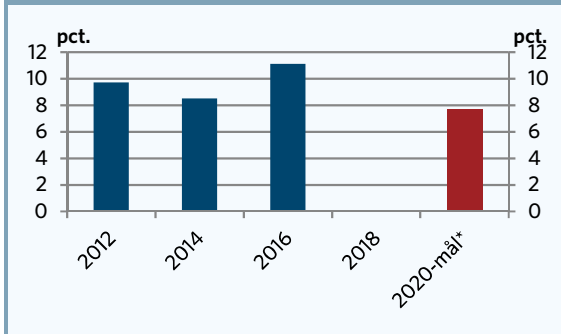
Med færre ansatte i Arbejdstilsynet ser det ud til at blive endnu sværere at få vendt udviklingen i danskernes arbejdsmiljø, hvor udviklingen går den forkerte vej. Andelen af de beskæftigede der er psykisk overbelastet er steget med 17 procent siden 2012, så det i dag er ca. hver 6. der har et hårdt psykisk arbejdsmiljø. Tilsvarende er andelen der er fysisk overbelastet steget med 15 procent. Det betyder, at det i dag er mere end hver 10. beskæftigede, der har et hårdt fysisk arbejdsmiljø. Det fremgår af figur 2A og figur 2B.

**Figur 2A. Andel af de beskæftigede, der er psykisk overbelastede**



Anm.: Tallet i 2020 er målsætningen fra arbejdsmiljøstrategien.  
 Kilde: AE pba. Beskæftigelsesministeriet "Status for arbejdsmiljøindsatsen frem mod 2020"

**Figur 2B. Andel af de beskæftigede, der har muskel-skeletoverbelastninger**



Anm.: Tallet i 2020 er målsætningen fra arbejdsmiljøstrategien.  
 Kilde: AE pba. Beskæftigelsesministeriet "Status for arbejdsmiljøindsatsen frem mod 2020"

I en tid hvor pensionsalderen stiger, og efterlønsordningen de facto udfases, er det alfa og omega, at vi sikrer et arbejdsmiljø, der tillader, at medarbejderne kan holde til flere år på arbejdsmarkedet. Og at dem, der allerede er nedslidte, har mulighed for at trække sig tilbage. Vi skal sætte ind for at sikre et sundt arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser - og derfor er færre ansatte i Arbejdstilsynet den forkerte strategi.