



Kønsfordeling blandt chefer

# Få kvindelige chefer i Danmark

Danmark ligger på en 16. plads ud af 19 lande, når man sammenligner andelen af kvindelige chefer i Vesteuropa. Kun 27 pct. af cheferne i Danmark er kvinder ifølge Eurostats seneste tal. Danmark ligger fx et godt stykke under de øvrige nordiske lande og under gennemsnittet i Vesteuropa. I de forgangne 10 år er udviklingen gået den gale vej, og vi har faktisk set, at færre kvinder har en chefstilling.

af senioranalytiker **Jon Nielsen**  
og stud.polit. **Andreas Gorud Christiansen**

8. marts 2019

## Analysens hovedkonklusioner

- Danmark ligger i bunden, når man ser på andelen af chefstillinger, som er besat af kvinder. I 2017 udgjorde kvinder kun godt en fjerdedel af danske chefer ifølge Eurostat. Dermed er Danmark placeret på en 16. plads ud af 19 vesteuropæiske lande. Eurostats definition på chefer er forholdsvis bred og omfatter fx også mellemledere.
- Andelen af kvindelige chefer faldt fra 2007-2017 til trods for, at Danmark også lå lavt i 2007. Dengang var der 29 pct. kvinder blandt danske chefer. Set i et europæisk perspektiv er udviklingen gået særdeles langsomt de sidste år. Mens fx Norge og Sverige har gjort fremskridt, er det som sagt gået tilbage i Danmark.
- Danmark ligger også lavt på andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de største børsnoterede virksomheder. I de sidste ti år er udviklingen gået fremad, men i et langsommere tempo end vi har set generelt i Vesteuropa.

## Kontakt

Senioranalytiker  
Jon Nielsen  
Tlf. 33 55 77 14  
Mobil 40 54 18 80  
jn@ae.dk

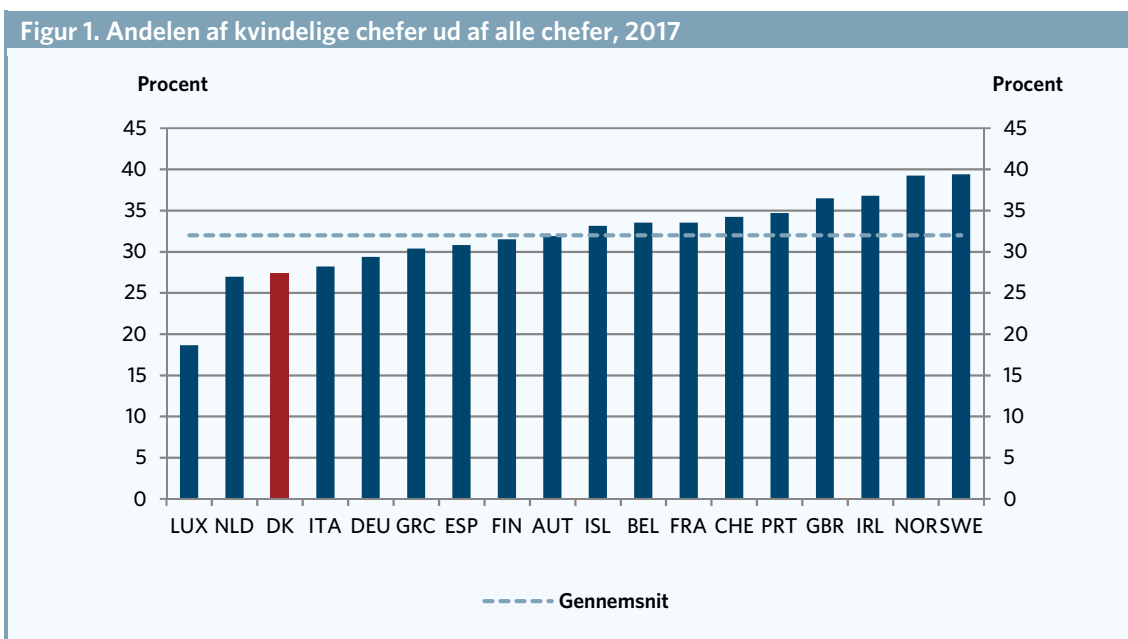
Kommunikationskonsulent  
Sarah Steinitz Andersen  
Tlf. 33 55 77 16  
Mobil 28 68 34 60  
ss@ae.dk

## Danmark ligger i bunden målt på andelen af kvinder i chefstillinger

Der er kun 27 pct. kvinder blandt danske chefer ifølge Eurostats tal for Danmark. Tallene omfatter også mellemledere. Danmark ligger dermed langt nede i feltet, når man sammenligner andelen af kvindelige chefer på tværs af vesteuropæiske lande.

Blandt de 19 lande ligger Danmark på en 16. plads. Det fremgår af figur 1, der viser andelen af kvindelige chefer i forskellige lande. Norge og Sverige ligger i toppen, og Danmark klarer sig også dårligere end fx Island og Finland.

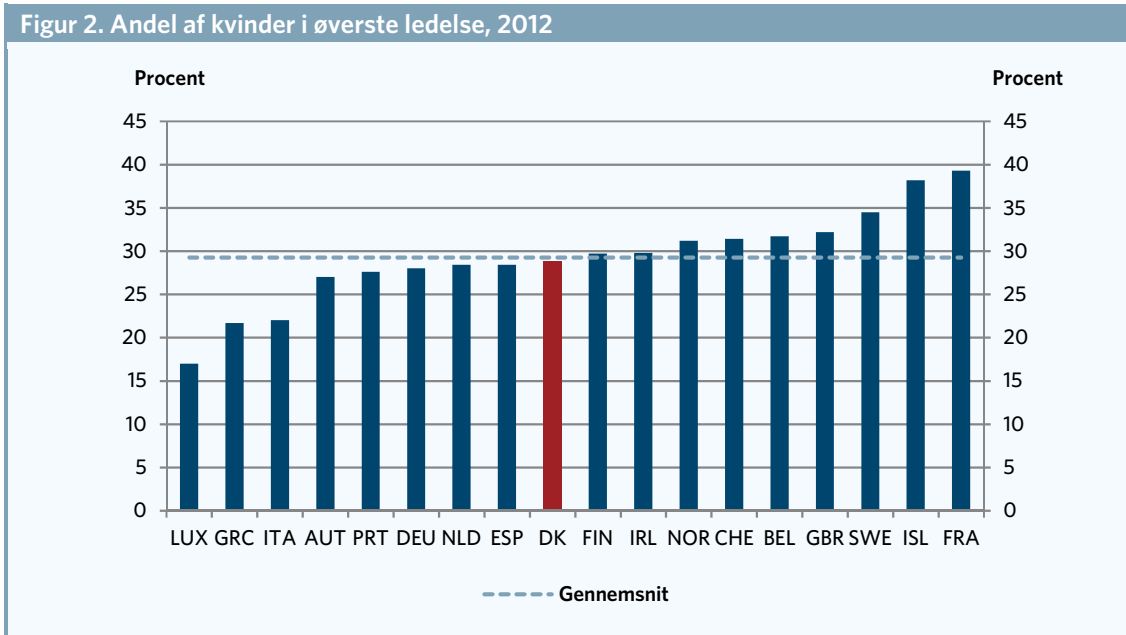
I alle lande sidder mænd fortsat på over halvdelen af chefstillingerne. I gennemsnit er under en tredjedel af chefstillingerne besat af kvinder i de vesteuropæiske lande.



Kilde: AE på baggrund af Eurostat.

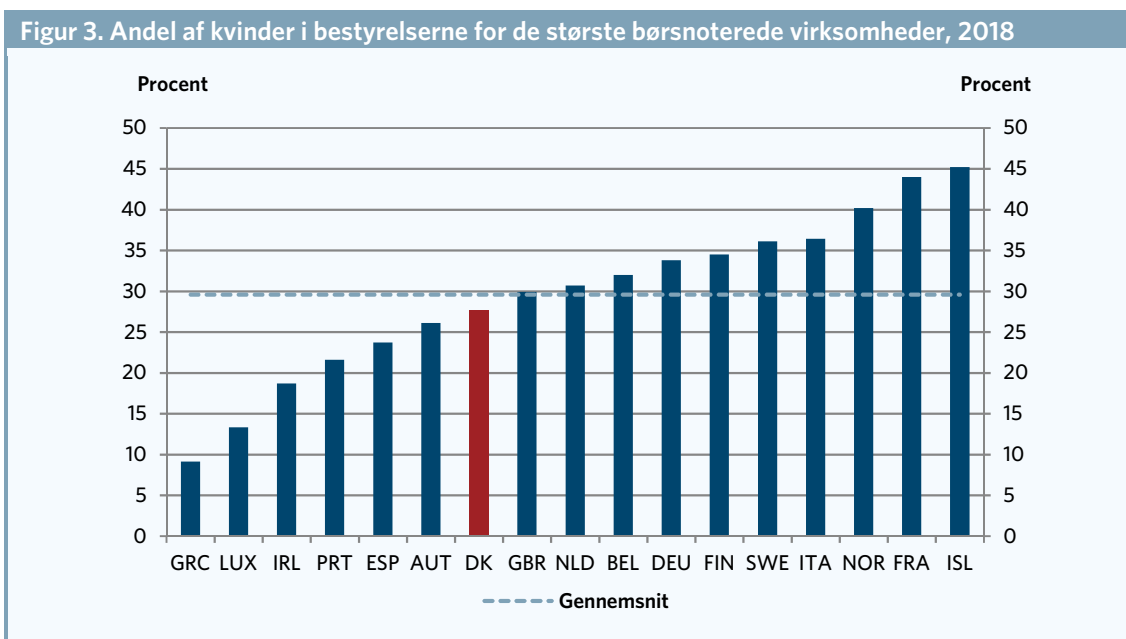
Kvindens andel af chefstillingerne kan ikke tages som en generel indikator for ligestilling på arbejdsmarkedet. Eurostats definition af chefer vedrører ikke kun en lille gruppe af topchefer, men også folk med ledelsesansvar i bredere forstand. Det omfatter bl.a. ledere af private og offentlige enheder (fx bankfilialer og børnehaver) og mellemledere inden for virksomheder og offentlige enheder (fx økonomichefer, HR-chefer og IT-chefer). Ifølge denne definition udgør chefer 2,4 pct. af beskæftigelsen i Danmark. Det svarer i runde tal til, at der er 1 chef for hver 40 personer, der er i beskæftigelse.

Andre lande har ifølge Eurostats tal en højere andel af chefer i beskæftigelsen. Det kunne tyde på, at chefer er defineret bredere i andre lande, og det kan være en del af forklaringen på Danmarks placering. Danmark er således bedre placeret, hvis man kun ser på den øverste ledelse, jf. figur 2, hvor data vel at mærke er fra 2012.



Kilde: ILO på baggrund af Eurostat.

Hvis man i stedet zoomer ind på bestyrelsesposterne i de største børsnoterede virksomheder, så er 28 pct. af posterne i Danmark besat af kvinder. Her ligger Danmark nr. 11 ud af 17 lande – igen et stykke under niveauet i Norge og Sverige og under gennemsnittet i Vesteuropa. Det fremgår af figur 3.

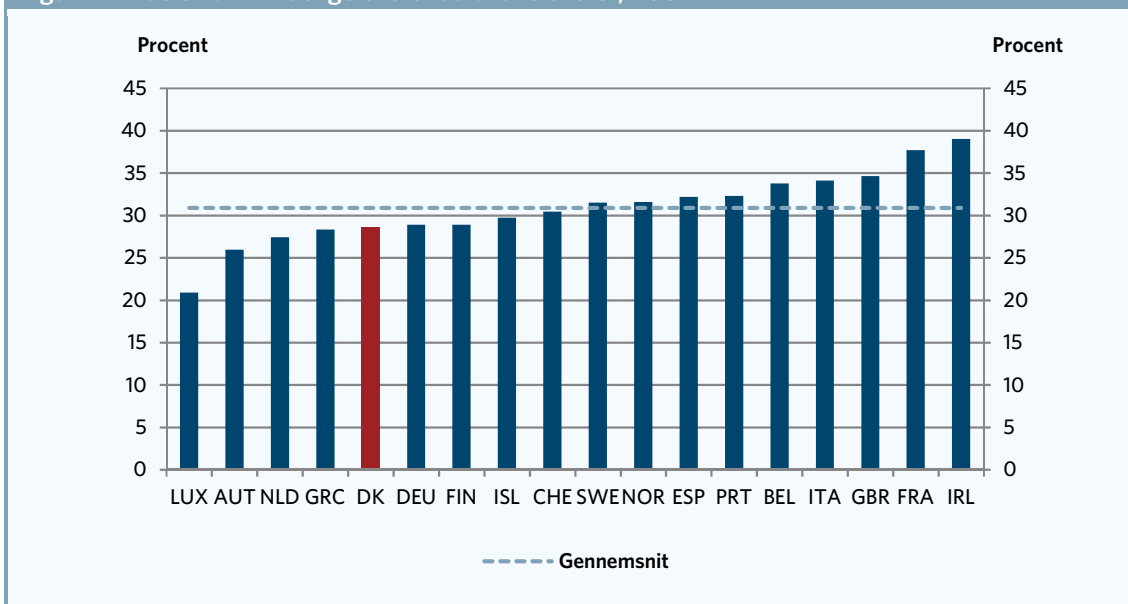


Kilde: AE på baggrund af EIGE.

**Udviklingen i de sidste 10 år er gået den gale vej**

Hvis vi går 10 år tilbage, så det faktisk en anelse bedre ud for Danmark. I 2007 var der således 29 pct. kvinder blandt danske chefer. Danmark lå også dengang i bunden af feltet, men i de sidste 10 år er Danmark blevet overhalet af Grækenland og Østrig. Det fremgår af figur 4, der viser andelen af kvindelige chefer i 2007.

**Figur 4. Andelen af kvindelige chefer ud af alle chefer, 2007**

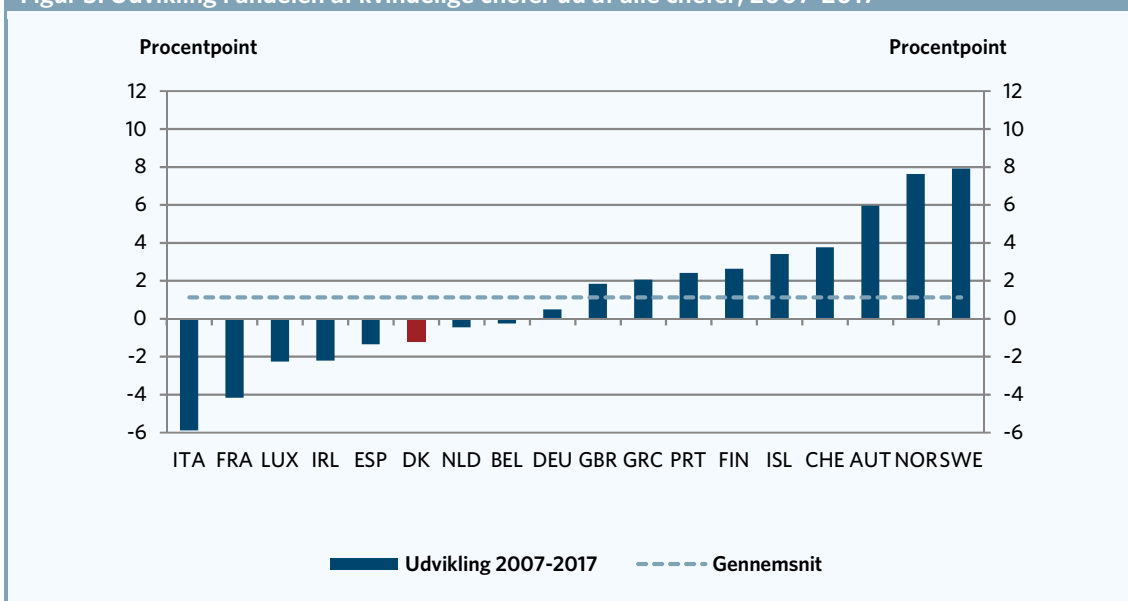


Kilde: AE på baggrund af Eurostat.

I perioden 2007-2017 faldt andelen af kvindelige chefer med 1,2 procentpoint i Danmark ifølge Eurostats tal. Dermed er Danmark ikke alene et af de lande, der har den laveste andel af kvindelige chefer – vi er også et af de lande, som har haft den sløjeste udvikling i de seneste 10 år. Det er gået fremad med ligestillingen blandt chefer i 10 af de 18 lande, bl.a. i Sverige og Norge. Det ses af figur 5, der viser udviklingen i andelen af kvindelige chefer i de sidste 10 år.

Når man ser på de vesteuropæiske lande under ét, er udviklingen dog også gået ganske langsomt. På 10 år er andelen af kvindelige chefer kun steget med 1,1 procentpoint i Vesteuropa under ét.

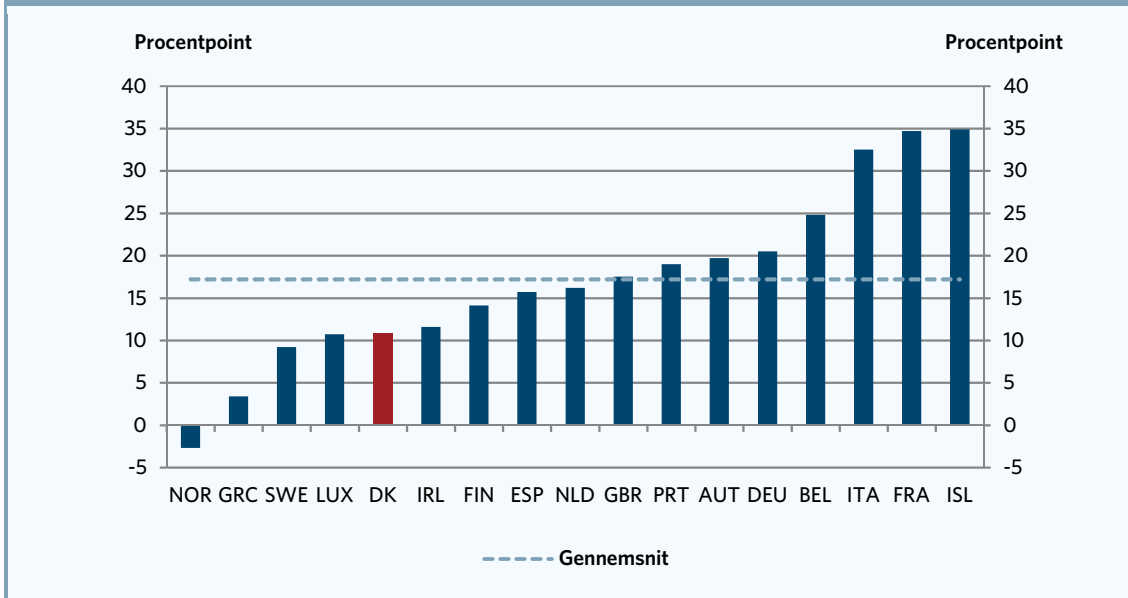
**Figur 5. Udvikling i andelen af kvindelige chefer ud af alle chefer, 2007-2017**



Anm.: Der er et databrud for alle lande i 2011. Udviklingen i Danmark og i landene generelt ser ikke ud til at være drevet af databruddet.  
 Kilde: AE på baggrund af Eurostat.

De største børsnoterede virksomheder har til gengæld fået flere kvinder ind i deres bestyrelser i de sidste ti år. I Danmark er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer steget med 11 procentpoint. Selvom udviklingen er gået i den rigtige retning, er det gået langsommere end i de fleste andre lande i Vesteuropa, jf. figur 6.

**Figur 6. Udvikling i andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de største børsnoterede virksomheder, 2008-2018**



Kilde: AE på baggrund af EIGE.