



## Varslede fyringer

# Det offentlige fyrer ansatte i stor stil

Siden foråret 2013 har der været fremgang i beskæftigelsen i Danmark. Mens antallet af job stiger i det private er billedet dog det modsatte i den offentlige sektor, hvor beskæftigelsen er faldet det seneste år. Ikke nok med, at antallet af offentligt ansatte er faldet, så ser vi for første gang siden 2011 nu udsigt til markant flere fyringer i det offentlige. Udsigten til flere fyringer i det offentlige sker samtidig med, at regeringen har indført store kommunale besparelser år for år med omprioriteringsbidraget.

af cheføkonom **Erik Bjørsted**

14. maj 2016

### Analysens hovedkonklusioner

- Siden foråret 2013 har der været fremgang i beskæftigelsen i Danmark. Udviklingen er dog ikke ligeligt fordelt mellem de forskellige sektorer. Det seneste år er antallet af offentligt ansatte faldet med knap 5.500, hvor den private beskæftigelse er vokset med omkring 47.000 personer.
- Det generelle billede af varslede fyringer har de sidste mange måneder ligget stabilt. For første gang siden 2011 er der dog nu varslet markant flere fyringer i det offentlige.
- Udsigten til flere fyringer i det offentlige sker samtidig med, at regeringen har indført store kommunale besparelser år for år med omprioriteringsbidraget, kommunerne skal håndtere øget omkostninger til flere ældre og flere flygtninge samtidig med, at budgetloven truer med sanktioner.

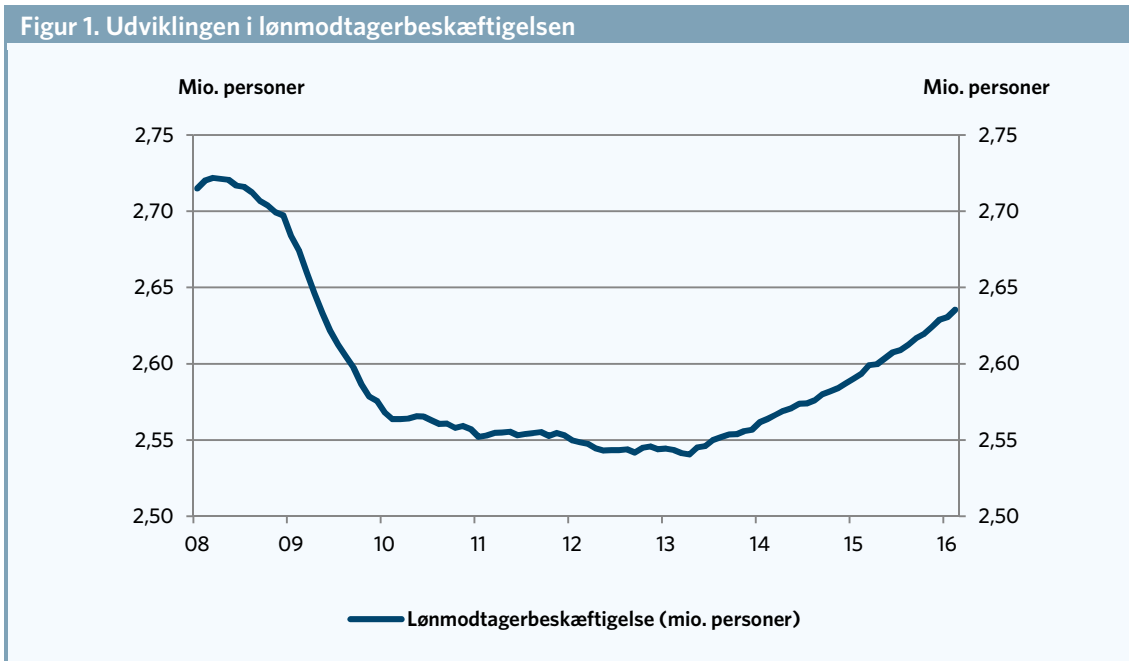
### Kontakt

Cheføkonom  
Erik Bjørsted  
Tlf. 33 55 77 15  
Mobil 27 68 79 50  
eb@ae.dk

Kommunikationschef  
Mikkel Harboe  
Tlf. 33 55 77 28  
Mobil 28 36 87 50  
mh@ae.dk

## Flere i private job, men færre offentligt ansatte

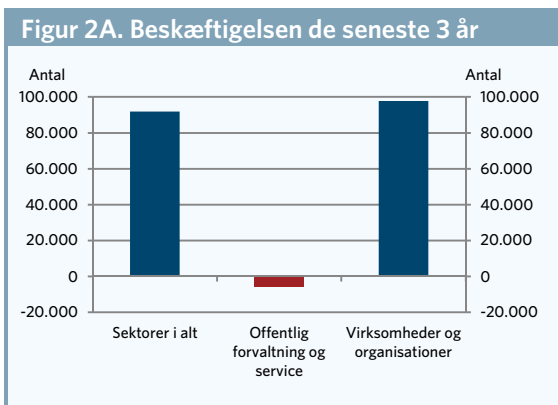
Siden foråret 2013 har der været fremgang i beskæftigelsen i Danmark. I dag er der næsten 95.000 flere i beskæftigelse end tilfældet var for tre år siden. Dermed er godt halvdelen af de lønmodtagerjob, vi har tabt i løbet af krisen, er vundet tilbage. Det fremgår af figur 1, der viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen



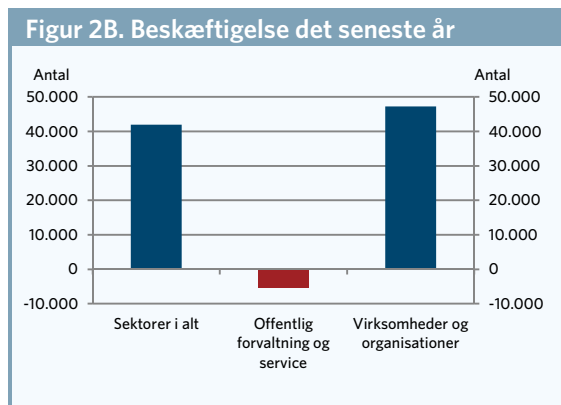
Kilde: AE pba. Danmarks Statistik

Udviklingen er dog ikke ligeligt fordelt mellem de forskellige sektorer. De seneste 3 år (fra februar 2013 til februar 2016) er beskæftigelsen vokset med knap 92.000 personer. Den private beskæftigelse er imidlertid vokset med knap 98.000 personer og dermed er offentlig forvaltning og service faldet med ca. 6.000 ansatte. Det fremgår af figur 2A.

Det seneste år er antallet af offentligt ansatte faldet med knap 5.500, hvor den private beskæftigelse er vokset med omkring 47.000 personer. Det fremgår af figur 2B.



Kilde: AE pba. Danmarks Statistik

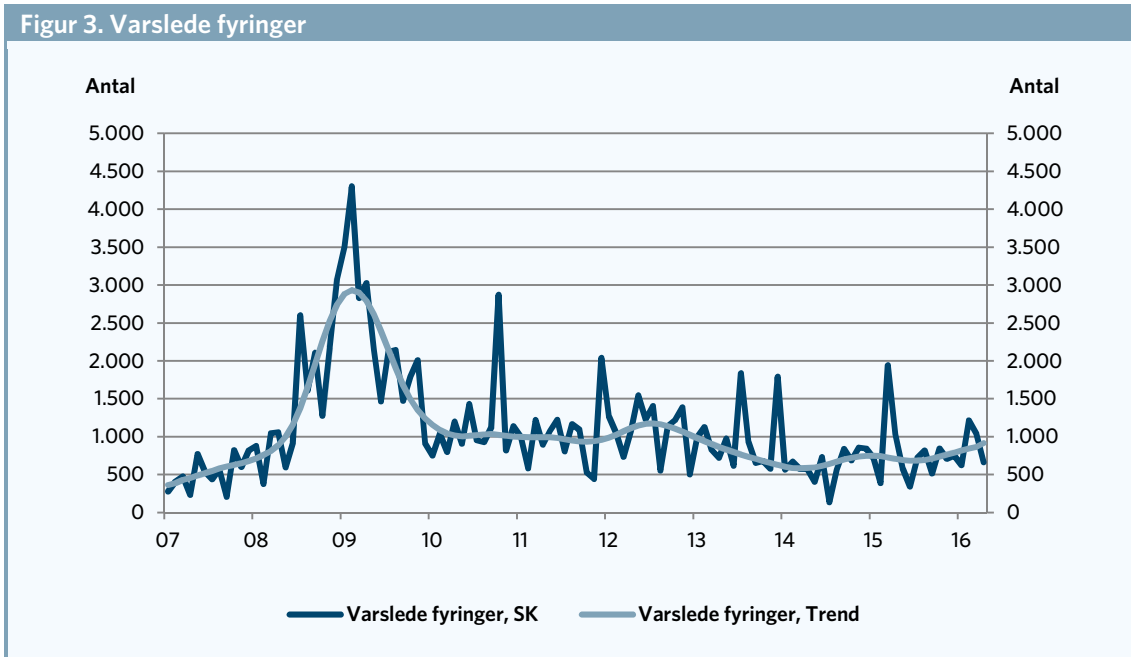


Kilde: AE pba. Danmarks Statistik

**Flere fyringer på vej i det offentlige**

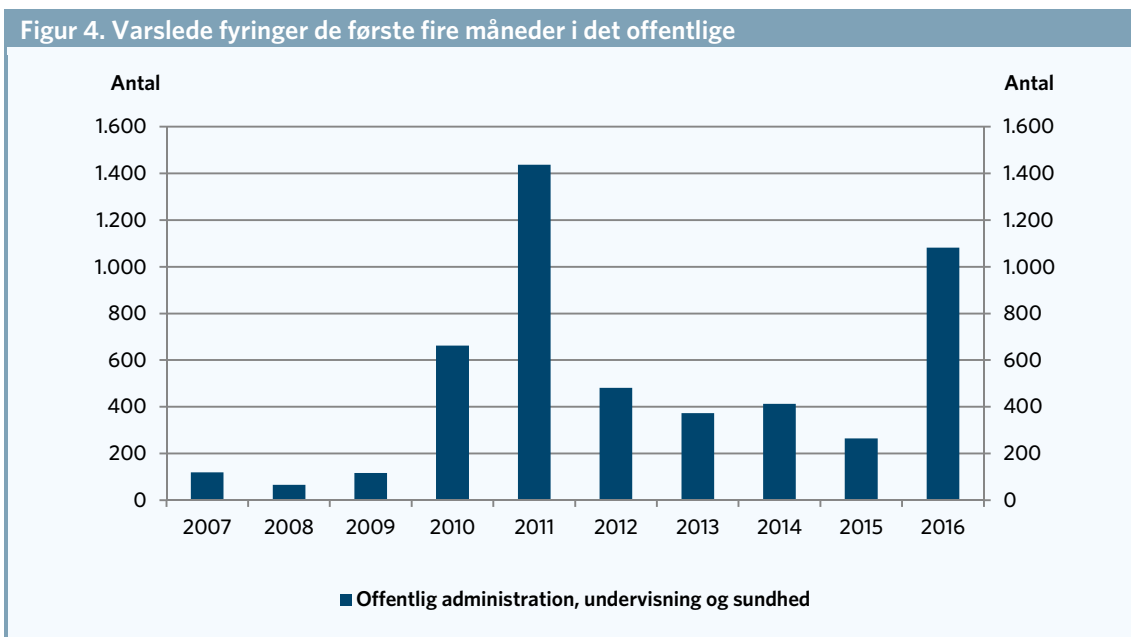
Varslede fyringer og antallet af nye stillinger er en vejrhane for udviklingen på arbejdsmarkedet den kommende tid. Hvis der er et skifte i vente, vil man bl.a. kunne se det i de tal. Antallet af varslede fyringer ligger på et relativt lavt og stabilt niveau.

Antallet af varslede fyringer i større virksomheder har de sidste mange måneder ligget stabilt omkring en 600-900 varslede fyringer om måneden, hvilket på ingen måde er noget alarmerende niveau.



Kilde: AE pba. Danmarks Statistik

For første gang siden 2011 er der nu varslet markant flere fyringer i det offentlige. Figur 4 viser varslede fyringer i offentlig administration, undervisning og sundhed for årets første 4 måneder.



Kilde: AE pba. Danmarks Statistik

Der varsles nu flere fyringer i det offentlige end vi har været vidne til gennem de sidste år. Det er en ny trend. Regeringen har indført et omprioriteringsbidrag i kommunerne, der skal spares 2,4 mia. kr. i år. Nogle af pengene vil dog blive tilbageført, så nettobesparelserne i kommunerne i år vil være på 500 mio. kr.

Besparelserne i kommunerne sker samtidig med, at der i disse år er pres på den kommunale velfærd. Regeringen har indført store kommunale besparelser år for år, kommunerne skal håndtere øget omkostninger til flere ældre og flere flygtninge samtidig med, at budgetloven truer med sanktioner.