



Europæisk arbejdsmarked

# Det danske arbejdsmarked er i europæisk top

Arbejdsløsheden i Euroområdet er kommet under 10 pct., og i oktober var ledigheden i euroområdet den laveste, som er blevet målt siden juli 2009. Mere end halvdelen af de arbejdsløse er dog langtidsledige. I Danmark er andelen af langtidsledige blandt de allerlaveste i Europa. Herhjemme er det lidt mere end hver femte ledig, som er ramt af langtidsledighed. Det er den 2. laveste andel af langtidsledige i hele EU. De europæiske lande kan lære af den danske flexicurity model, som har været med til at begrænse antallet af arbejdsløse, som er blevet fanget i langtidsledighed.

af Senioranalytiker **Signe Dahl**  
og Cheføkonom **Erik Bjørsted**

8. december 2016

## Analysens hovedkonklusioner

- Arbejdsløsheden i Euroområdet faldt i oktober måned, og er nu på 9,8 pct. Dermed er arbejdsløsheden endelig kommet under 10 pct., og ledigheden i oktober var den laveste, der har været målt siden juli 2009.
- Til trods for den faldende arbejdsløshed er det stadig mere end halvdelen af de arbejdsløse, der er langtidsledige (mindst 1 års ledighed). Heraf har ca. 2/3 været ledige i mindst 24 måneder.
- Med det nuværende tempo kan det tage mange år før ledigheden i Europa er tilbage på niveauet før krisen ramte. I lande som Grækenland er der iflg. IMF risiko for, at man skal kæmpe med to-cifrede arbejdsløshedsprocenter de næste 30 år.
- I Danmark er langt færre havnet i langtidsledighed, og de andre EU-lande kan lære af den danske flexicurity-model.

## Kontakt

Cheføkonom  
Erik Bjørsted  
Tlf. 33 55 77 12  
Mobil 27 68 79 50  
eb@ae.dk

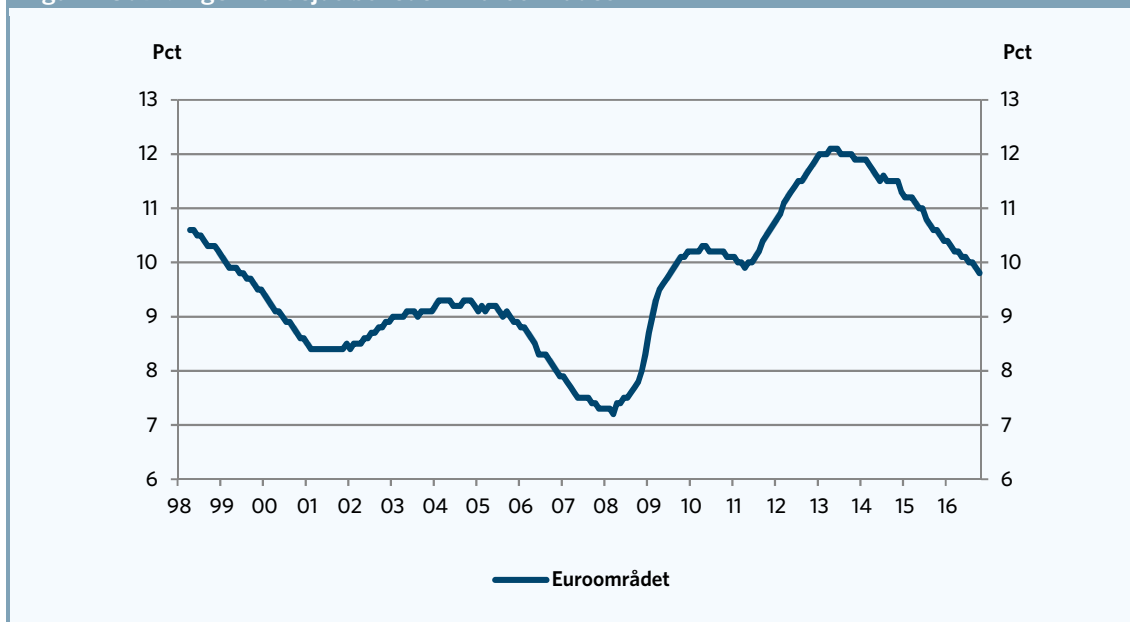
Kommunikationschef  
Mikkel Harboe  
Tlf. 33 55 77 28  
Mobil 28 36 87 50  
mh@ae.dk

## Mange langtidsledige i Euroområdet trods faldende arbejdsløshed

De seneste tal fra det europæiske statistikkontor Eurostat viser, at arbejdsløsheden i Euroområdet er faldet, og nu udgør 9,8 pct. af arbejdsstyrken. Dermed er arbejdsløsheden endelig kommet under 10 pct., og en så lav ledighed har ikke været målt siden juli 2009.

Den faldende arbejdsløshed afspejler, at flere er kommet i arbejde, og det er meget glædeligt, at det nu omsider går i den rigtige retning i Euroområdet.

Figur 1. Udviklingen i arbejdsløsheden i Euroområdet



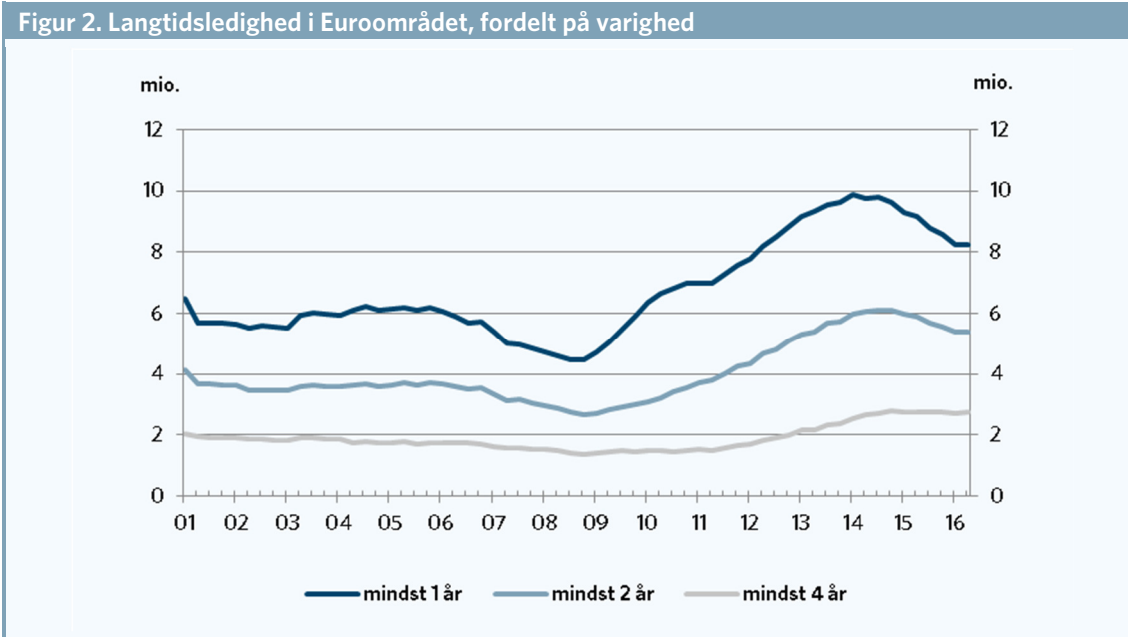
Anm. I pct. af arbejdsstyrken. Sæsonkorrigerede data.  
Kilde: AE pba. Eurostat

Til trods for den faldende arbejdsløshed er det stadig mere end halvdelen af de arbejdsløse, som er langtidsledige (mindst 1 års ledighed), svarende til godt 8,2 mio. personer. Figur 2 viser antallet af arbejdsløse, der har været ledige i mindst 1 år, mindst 2 år og mindst 4 år.

Langtidsledigheden (mindst ét års ledighed) er begyndt at falde, men er fortsat meget høj, og historisk har det været vanskeligt at bekæmpe langtidsledighed. I 2. kvartal 2016 har der dog været en tendens til en opbremsning.

At arbejdsløsheden i Euroområdet er forholdsvis tung understreges også af, at en meget stor del af de langtidsledige har været ledige i 2 år eller længere. Af de ca. 8,2 mio. langtidsledige har ca. 5,4 mio. - altså ca. 2/3 - været ledige i mindst 24 måneder.

Samtidig viser figur 2 også at ledigheden, for dem der har været ledige i over 4 år, endnu ikke er begyndt at falde, som det er tilfældet for dem der har været ledige i hhv. 1 eller 2 år. Faktisk har der i 2. kvartal 2016 været en tendens til en lille stigning. Ledigheden for denne gruppe ligger derfor i dag stadig på et meget højt historisk niveau.

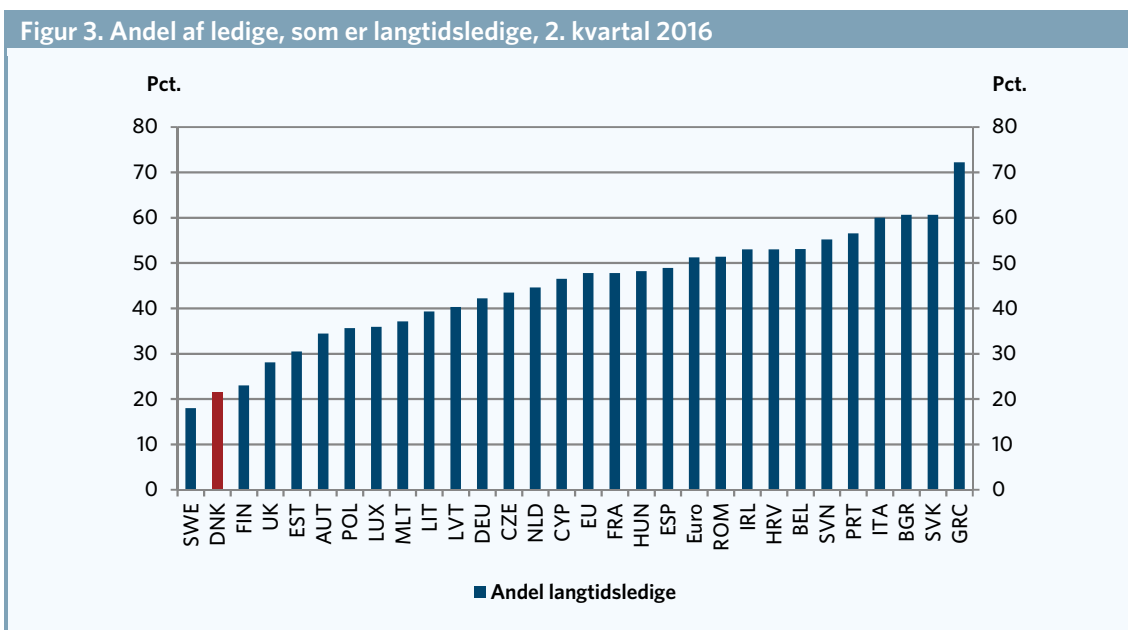


Anm. I mio. personer. 15-74 årige. Sæsonkorrigerede data.  
 Kilde: AE pba. Eurostat

**Europæiske lande kan lære af den danske flexicurity model**

Langtidsledigheden i Europa varierer meget på tværs af lande. Værst står det til i Grækenland, hvor mere end 70 pct. af de arbejdsløse er langtidsledige. Med tanke på, hvor svært det er at nedbringe langtidsledighed, er IMF's spådom om to cifrede arbejdsløshedstal i Grækenland de næste 30 år i det lys desværre ikke et urealistisk scenarie.

Lande som Portugal, Italien og flere østeuropæiske lande er dog også hårdt ramt af langtidsledighed, hvor andelen af langtidsledige ligger på 55-60 pct. Til sammenligning er det herhjemme blot lidt mere end hver femte ledig, som er ramt af langtidsledighed, hvilket er den 2. laveste andel af langtidsledige i hele EU. Det fremgår af figur 3.



Anm.: Der ses på andelen af arbejdsløse, som har været arbejdsløse i mindst 12 måneder.  
 Kilde: AE på baggrund af Eurostat.

Krisens påvirkning spiller naturligvis en stor rolle for, hvor hårdt ramt de enkelte lande er af langtidsledighed, men fleksibiliteten og strukturerne på arbejdsmarkedet spiller også en stor rolle.

Mange af de lande, som kæmper med høj langtidsledighed, er også lande, hvor arbejdsmarkedet ikke er særligt fleksibelt. I mange af de sydeuropæiske lande er det vanskeligere at fyre og ansætte medarbejdere end det fx er tilfældet i Danmark, hvor det er meget let at fyre og ansætte medarbejdere.

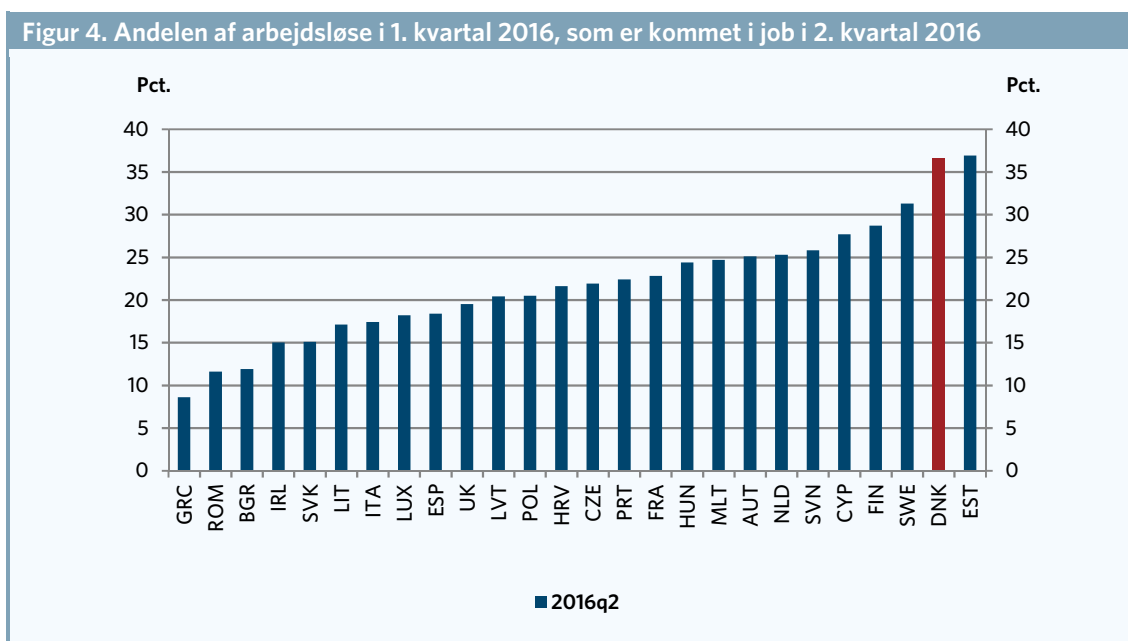
De fleksible regler for at fyre og ansætte medarbejdere herhjemme gør naturligvis, at beskæftigelsen i tilfælde af en krise kan falde forholdsvist meget, men omvendt sikrer de fleksible regler også, at der selv i dårlige tider, bliver slået mange stillinger op, som kan komme de arbejdsløse til gode. Danmark har således igennem hele krisen haft en meget høj omsætning af job sammenlignet med de andre lande.

De mange jobåbninger på det danske arbejdsmarked betyder, at vi i modsætning til de sydeuropæiske lande hele tiden får mange arbejdsløse i job, og dermed begrænser vi i Danmark, antallet af arbejdsløse, som havner i langtidsledighed.

Af de personer der var arbejdsløse i 1. kvartal 2016 herhjemme var således 36,6 pct. af dem kommet i job i det efterfølgende kvartal. Det fremgår af figur 4, som viser, hvor stor en andel af dem, som var arbejdsløse i 1. kvartal 2016, som var kommet i job det næste kvartal.

Siden 2010 har i gennemsnit 1/3 af de arbejdsløse herhjemme været i job i det næste kvartal. Dermed er Danmark blandt de allerbedste lande i EU til at få arbejdsløse i job.

I de sydeuropæiske lande, som Spanien, Italien og Grækenland, hvor det er vanskeligere at fyre medarbejdere er andelen, som er kommet i job meget lavere.



Kilde: AE på baggrund af Eurostat.

De andre europæiske lande kan lære af det fleksible danske arbejdsmarked, og gennemføre reformer, som øger fleksibiliteten på arbejdsmarkedet. Det kræver dog, at der også følger et socialt sikkerhedsnet med, hvis lønmodtagerne skal acceptere mere fleksible regler for fyringer end det er tilfældet i dag. I Grækenland er man gået i gang med reformer, som gør det nemmere at fyre medarbejdere, men sikkerhedsnettet er ikke fulgt med.

Årsagen til at vi herhjemme accepterer så fleksible fyringsregler er, at der er et sikkerhedsnet, som griber os, hvis vi bliver arbejdsløse. Samtidig bruger Danmark mange penge på aktiv arbejdsmarkedspolitik i form af aktivering, som også hjælper de arbejdsløse tilbage i beskæftigelse. I mange EU-lande er sikkerhedsnettet betydeligt mere usikkert end det er herhjemme, og der bruges heller ikke ligeså mange ressourcer på den aktive arbejdsmarkedspolitik.