



Arbejdsudbud i 2025

Vedtagne reformer øger arbejdsudbuddet med mere end ¼ mio. i 2025

Tal fra Finansministeriet viser, at allerede vedtagne reformer øger arbejdsudbuddet med mere end en kvart million personer i 2025. En stor del af stigningen i arbejdsudbuddet skyldes reformer af tilbagetrækningsalderen i 2006 og 2011. Disse reformer vil betyde, at Danmark i 2040 kommer til at have Europas højeste pensionsalder. I stedet for at fokusere så ensidigt på arbejdsudbudsreformer, bør man fokusere på at øge uddannelsesniveaue for at sikre en høj produktivitet i fremtiden.

af analytiker **Emilie Agner Damm**

22. maj 2017

Analysens hovedkonklusioner

- Allerede vedtagne reformer øger arbejdsudbuddet i 2025 med mere end en ¼ million personer. En del af denne effekt er allerede indtruffet, men størstedelen af effekten slår igennem i de kommende år frem mod 2025.
- Med de allerede vedtagne reformer vil Danmark i 2040 have Europas højeste pensionsalder.
- Danmark kommer ikke til at mangle arbejdskraft, men arbejdskraft med de rette kvalifikationer. I stedet for at fokusere så ensidigt på at øge arbejdsudbuddet, bør fremtidige reformer derfor have fokus på at øge produktiviteten.

Kontakt

Analytiker

Emilie Agner Damm

Tlf. 33 55 77 15

Mobil 27 35 85 95

ead@ae.dk

Kommunikationschef

Mikkel Harboe

Tlf. 33 55 77 28

Mobil 28 36 87 50

mh@ae.dk

Allerede vedtagne reformer øger arbejdsudbuddet med ¼ mio. i 2025

Gennem de seneste 10 år er der vedtaget en række reformer med det formål at øge arbejdsudbuddet i Danmark. Det samlede resultat af disse reformer er, at arbejdsudbuddet i 2025 vil være 260.000 personer højere, end hvis reformerne ikke var blevet gennemført. Tabel 1 viser en oversigt over de allerede vedtagne reformers effekt på arbejdsudbuddet i 2020 og 2025. Nogle af reformerne har allerede haft deres effekt, men den største stigning i arbejdsudbuddet ligger fortsat foran os og vil ske frem mod 2025.

Tabel 1. Arbejdsudbud af gennemførte reformer

Reform	2020	2025
Velfærdsaftalen (2006)	25	105
Lavere skat på arbejde (2007)	8	8
Jobplanen (2008)	4	4
Nedbringelse af sygefraværet (2008)	4	4
Forårspakke 2.0 (2009)	18	18
Genopretningsaftalen (2009)	11	11
Aftale om senere tilbagetrækning (2011)	65	60
Skattereform (2012)	11	16
Førtidspension og fleksjob (2012)	5	7
Reform af kontanthjælpssystem (2013)	3	5
SU og rammer for studie gennemførelse (2013)	6	6
Øvrige initiativer (2013-2014)	6	6
I alt	166	260

Anm: Tallene er afrundet

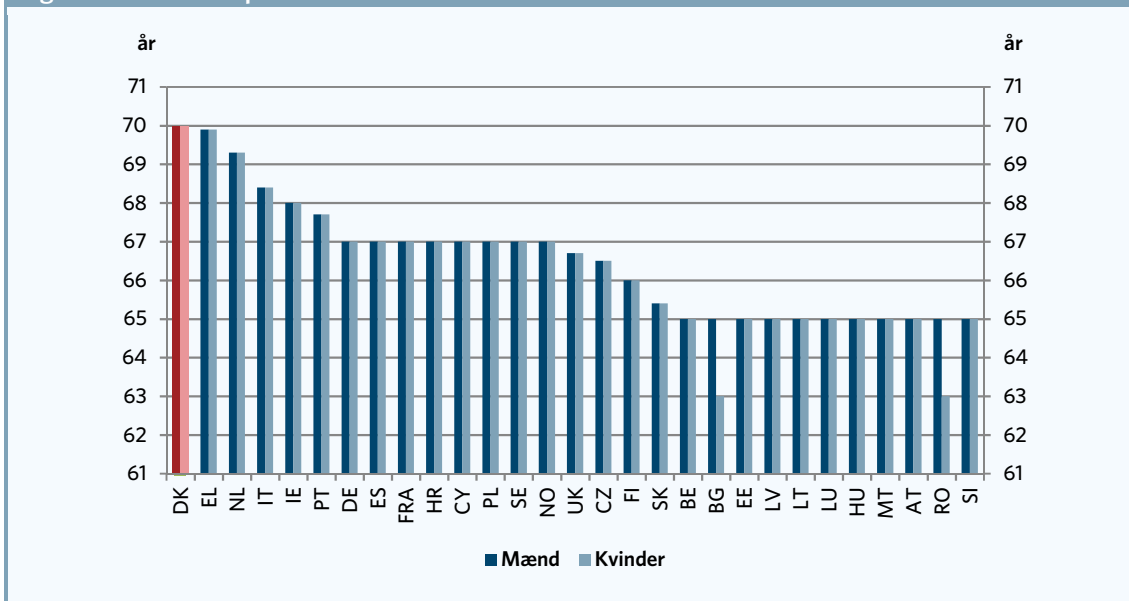
Kilde: AE på baggrund af Finansministeriet

De reformer, som har størst effekt på arbejdsudbuddet i 2025 er de to tilbagetrækningsreformer, Velfærdsaftalen og Aftale om senere tilbagetrækning, fra hhv. 2006 og 2011. Samlet vil disse reformer øge arbejdsudbuddet med 165.000 personer i 2025¹.

Udover at øge arbejdsudbuddet markant i 2025 betyder de vedtagne tilbagetrækningsreformer også, at Danmark i fremtiden vil have Europas højeste formelle pensionsalder. I 2040 vil folkepensionsalderen i Danmark være 70 år. Det er markant højere end i Norge og Sverige, hvor den er 67 år i 2040.

¹ Velfærdsaftalen indeholder udover senere tilbagetrækning også både arbejdsmarkeds- og integrationstiltag. Det er dog tiltaget om senere tilbagetrækning, som har langt den største effekt på beskæftigelsen i 2025.

Figur 1. Lovbestemt pensionsalder i 2040



Kilde: AE pba. The 2015 Ageing Report, European Commission.

I Danmark er der allerede nu mange, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, og frem mod 2025 vil det blive en endnu højere andel af befolkningen i den arbejdsdygtige alder, som deltager aktivt på arbejdsmarkedet.

I stedet for ensidigt at fokusere på at få flere mennesker ind på arbejdsmarkedet, bør kommende reformer sigte mod at øge produktiviteten og uddannelsesniveaue, så Danmark også fremover har en arbejdsstyrke med de rette kvalifikationer.

AE's fremskrivninger af arbejdsmarkedet viser, at Danmark i 2025 vil mangle 70.000 faglærte. Samtidig er der udsigt til et overskud af ufaglært arbejdskraft på 65.000 personer.