

ARBEJDSLØSHED / LEDIGHED 27. marts 2024

ANALYSE

Udarbejdet af
Frederik Olsen
Analytiker

Pelle Burmeister
Madsen
Stud.polit.

Danmark er bedst til at få ledige i job i EU - for 13. år i træk

Gennemsnitligt 42 pct. af de ledige i et givent kvartal kom i job i det efterfølgende kvartal i 2023. Det er den højeste andel i EU - for 13. år i træk. Desuden er Danmark også bedst til at få langtidsledige i job, ligesom den laveste andel af befolkningen i langtidsledighed findes i Danmark. Det vidner om et sundt og fleksibelt arbejdsmarked.

Kontakt

Analytiker

Frederik Olsen

📞 28 18 78 42

✉️ fo@ae.dk

Kommunikationschef

Jesper Kirkbak

📞 50 73 71 34

✉️ jk@ae.dk

Hovedkonklusioner

- I 2023 var Danmark bedst i EU til at få ledige i job. 42 pct. af de ledige i et givent kvartal kom i job i det efterfølgende kvartal, hvilket er væsentligt over EU-gennemsnittet på 24 pct.
- Det er 13. år i træk, at Danmark er EU-mestre i at få ledige i job.
- Udover en generelt høj omskiftelighed i jobs har Danmark også den laveste andel af langtidsledige i EU.
- De positive takter for arbejdsmarkedet bør ses i lyset af flexicurity-modellen, der er forudsætningen for, at Danmark klarer sig godt på en lang række arbejdsmarkedsmål.

Danmark er EU-mestre i at få ledige i job

Figur 1 viser, at Danmark var bedst af alle EU-lande til at få arbejdsløse i job i 2023. Opgørelsen bygger på data fra Eurostats arbejdsmarkedssstatistik.

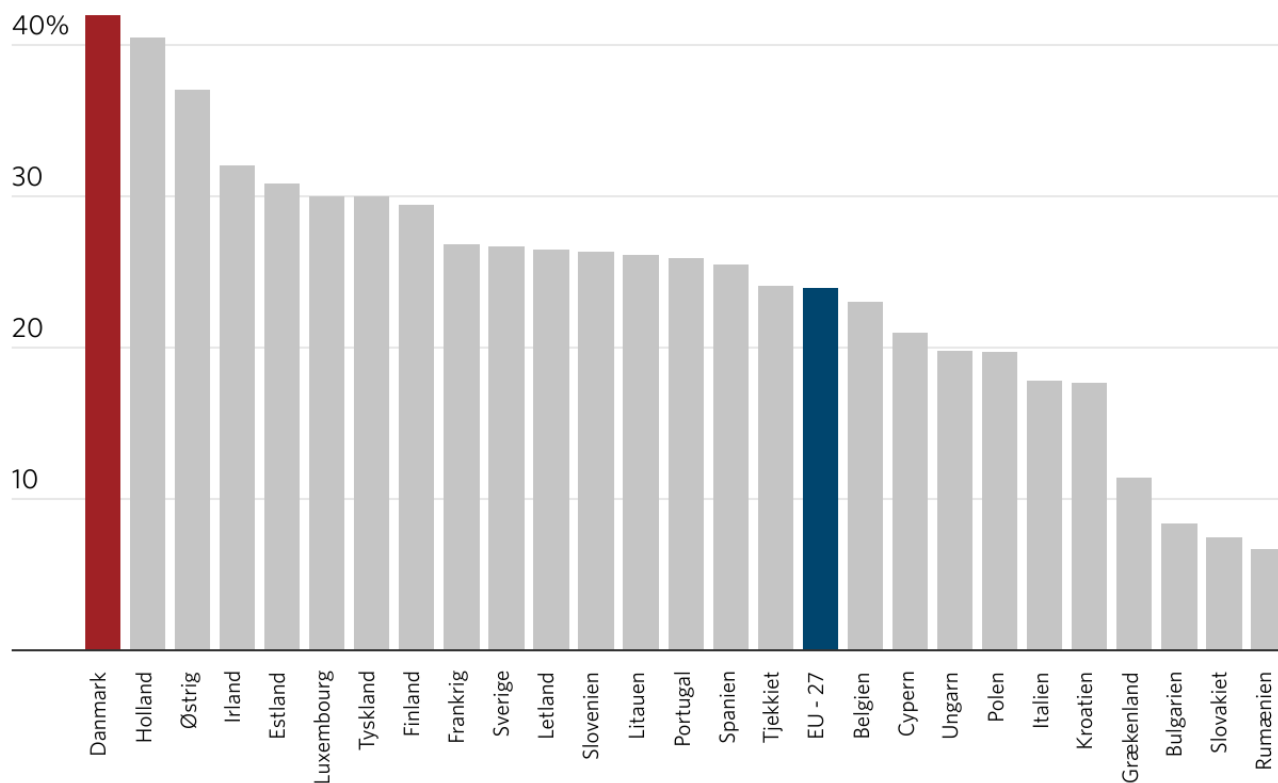
I gennemsnit var 42 pct. af de arbejdsløse ved indgangen til et givent kvartal i job ved indgangen til det efterfølgende kvartal. Til sammenligning lå gennemsnittet for de 27 EU-lande på 24 pct.

Det vidner om et sundt og fleksibelt arbejdsmarked i Danmark relativt til resten af EU. Til trods for at økonomien er gået lidt ned i gear, er der stadig mange positive tendenser på arbejdsmarkedet, hvor fleksibiliteten lader til at være intakt. Det er positivt, da det implicerer en lav langtidsledighed og er til fordel for både lønmodtagere og arbejdsgivere.

FIGUR 1

Danmark er bedst til at få arbejdsløse i job

Figuren viser andelen af ledige, der kommer i job fra ét kvartal til det næste - opgjort som årsgennemsnit for seneste fire kvartaler (1. kvartal 2023 til 4. kvartal 2023).



Grafik: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) • Kilde: AE pba. Eurostat

Generelt høj omskiftelighed i Danmark

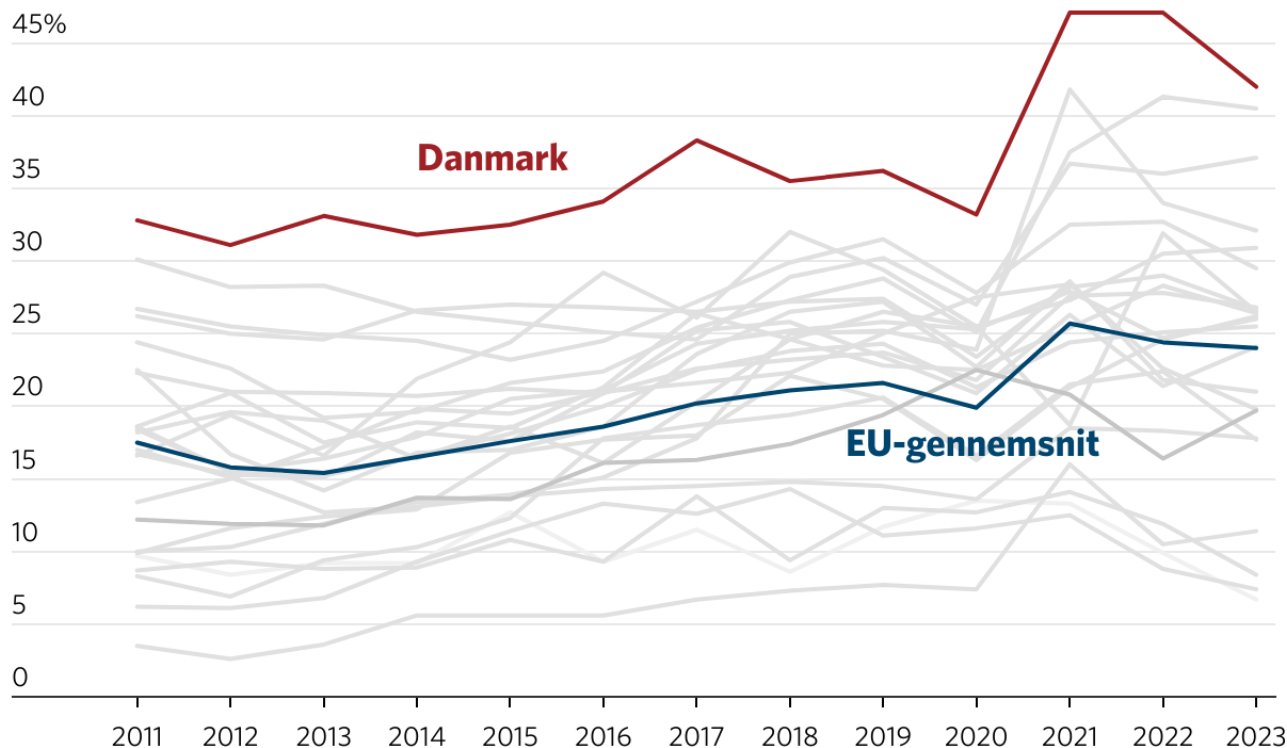
Figur 2 viser, at andelen af ledige i Danmark, som kommer i job fra kvartal til kvartal, har været relativt stabil og høj de seneste 13 år. Danmark har i samtlige år siden 2011 (så langt data rækker) været bedst af alle EU-lande til at få ledige i job.

En høj omskiftelighed fra ledighed til job skyldes dermed ikke bare gode konjunkturer eller sæsonudsving.

FIGUR 2

Danmark har været bedst til at få ledige i job i alle år siden 2011 sammenlignet med andre EU-lande

Figuren viser andelen af ledige, der finder job per kvartal opgjort i årsgennemsnit.



Anm.: Årsgennemsnittene er opgjort som gennemsnit af fire kvartaler. Data er opgjort for alle EU-lande, hvor der er data i alle år fra 2011-2023.

Grafik: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE)

Stor omskiftelighed blandt langtidsledige

Udover en konsekvent høj omskiftelighed i jobs formår Danmark også at få en stor andel af de langtidsledige i arbejde.

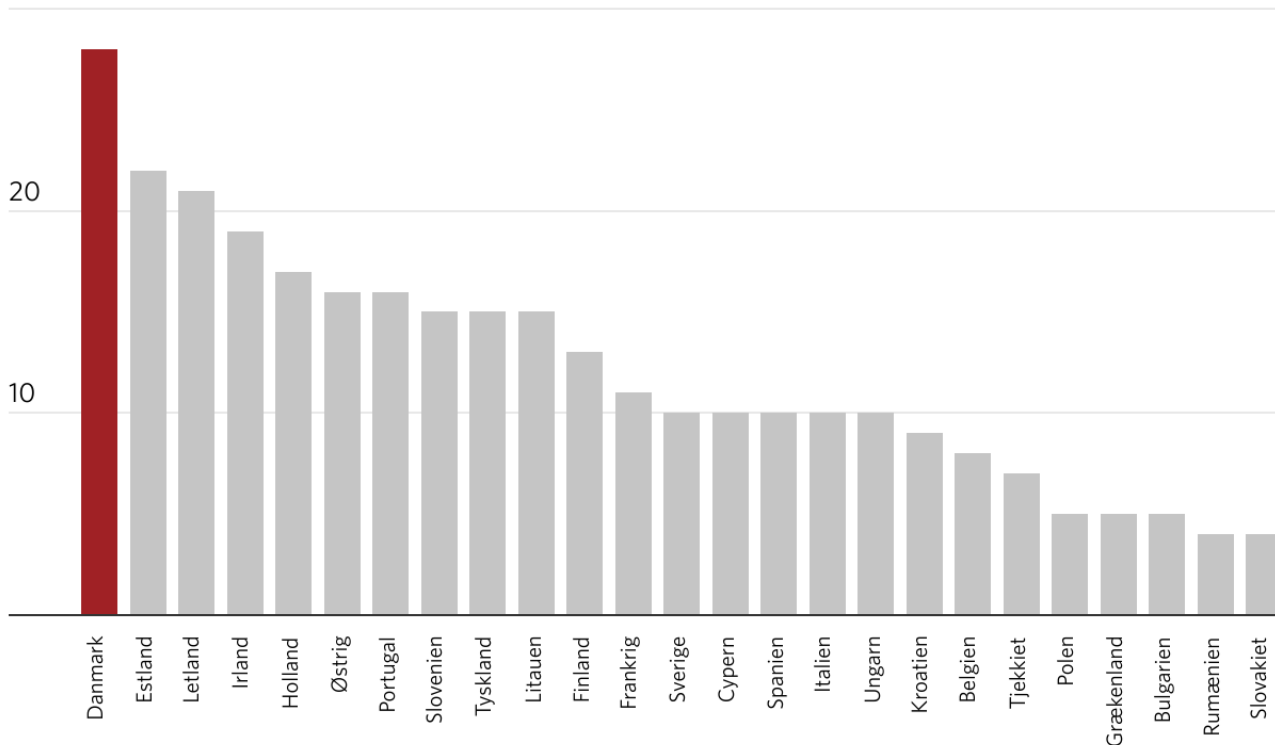
Figur 3 viser, at Danmark i 2023 også var bedst i EU til at få langtidsledige i job. I gennemsnit kom 28 pct. af de langtidsledige i Danmark i job fra kvartal til kvartal.

FIGUR 3

Danmark er bedst til at få langtidsledige i job

Figuren viser andelen af langtidsledige, der kommer i job fra ét kvartal til det næste (opgjort som årsgennemsnit for 2023). Man er defineret som langtidsledig, hvis man har været ledig i minimum to år.

30%



Anm.: Der er ikke data for EU-27 (EU-gennemsnittet)

Grafik: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) • Kilde: AE pba. Eurostat

Det skal understreges, at der her er tale om det, som Eurostat og Danmarks Statistik kalder for eksperimentelle data, hvor metoderne til opgørelsen stadigvæk er under udvikling, og kilderne kan ændre sig.

Eurostat har offentliggjort tal for 2023 på jobtransitioner for langtidsledige, der har været ledige i minimum to år. Derfor defineres langtidsledige her som arbejdsløse, der har været uden job i mindst to år.

Høj fleksibilitet sikrer få langtidsledige

Ser man på andelen af befolkningen, der er ramt af langtidsledighed, ligger Danmark helt i bunden.

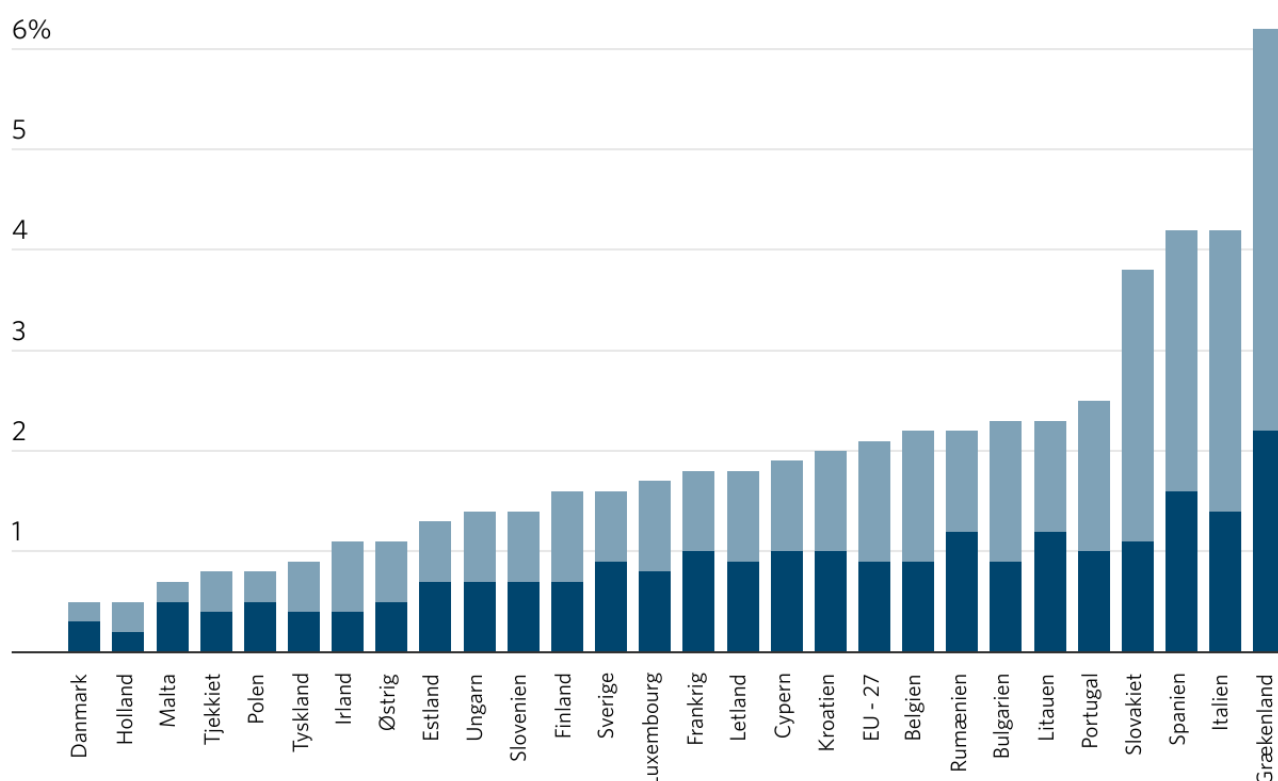
Figur 4 viser, at 0,3 pct. af befolkningen mellem 15-74 år i 2023 havde været ledige i ét-to år, mens 0,2 pct. af befolkningen havde været ledige i mere end to år. Til sammenligning havde 0,9 pct. af befolkningen i EU været ledige i ét-to år, mens 1,2 pct. af befolkningen havde været ledige i minimum to år.

FIGUR 4

Der er få langtidsledige i Danmark

Figuren viser hvor stor en andel af befolkningen mellem 15-74 år, der er langtidsledige, 2023.

■ Mellem 1-2 år ■ Minimum 2 år



Grafik: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) • Kilde: AE pba. Eurostat

Flexicurity-modellen sikrer et stærkt arbejdsmarked

De positive takter for arbejdsmarkedet bør ses i lyset af flexicurity-modellen, der er forudsætningen for, at Danmark klarer sig godt på en lang række arbejdsmarkedsmål.

En aktiv arbejdsmarkedspolitik og en generelt velfungerende flexicurity-model er afgørende for, at vi i fremtiden kan fastholde et af verdens absolut bedste arbejdsmarkeder. Det er afgørende at opretholde fleksible ansættelsesregler, da det gør det lettere for arbejdsgivere at tilpasse sig efterspørgslen. Derudover fremmer det jobskabelsen og åbner nye muligheder for lønmodtagere – selv under en potentiel afmatning.

Fleksibiliteten kræver imidlertid, at vi har et solidt sikkerhedsnet og en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Sikkerhedsnettet i form af et godt dagpengesystem og generelt høj understøttelse skal sikre, at man kan opretholde en vis levestandard i tilfælde af ledighed. Den aktive arbejdsmarkedspolitik er afgørende for at få arbejdsløse tilbage i job. Der bør derfor føres en beskæftigelsespolitik, der hjælper ledige gennem aktivering, efteruddannelse og opkvalificering.