



Arbejdsmarked

Tredobling af langtidsledige dagpengemodtagere på et år

Antallet af langtidsledige er det seneste år steget med knap 27.000 fuldtidspersoner, så der i april 2010 var 43.800 langtidsledige. Det svarer til en stigning på knap 160 procent. Blandt dagpengemodtagerne er antallet af langtidsledige steget med mere end 200 procent, hvilket svarer til mere end en tredobling. 3F og TIB's medlemmer er hårdest ramt af langtidsledighed.

af senioranalytiker **Jes Vilhelmsen**

6. august 2010

Analysens hovedkonklusioner

- Antallet af langtidsledige er det seneste år steget med knap 27.000 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på omkring 160 procent. I april 2010 var der 43.800 langtidsledige, svarende til 1,6 procent af arbejdsstyrken.
- Blandt de forsikrede ledige er antallet af langtidsledige mere end tredoblet på et år. I april 2009 var der godt 11.000 forsikrede langtidsledige, mens der et år senere var knap 34.500. Det svarer til en stigning på mere end 200 procent. Blandt de arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere er antallet af langtidsledige steget med knap 3.500 eller 60 procent på et år.
- Blandt de forsikrede ledige er det 3F samt TIB's medlemmer, der er hårdest ramt af langtidsledighed. I april 2010 var mere end 4 procent af medlemmerne langtidsledige i de to a-kasser. Derudover er det især indvandrere, unge, seniorer og mænd, der er hårdest ramt af langtidsledighed.

Kontakt

Senioranalytiker
Jes Vilhelmsen
Tlf. 33557721
Mobil 30687095
jv@ae.dk

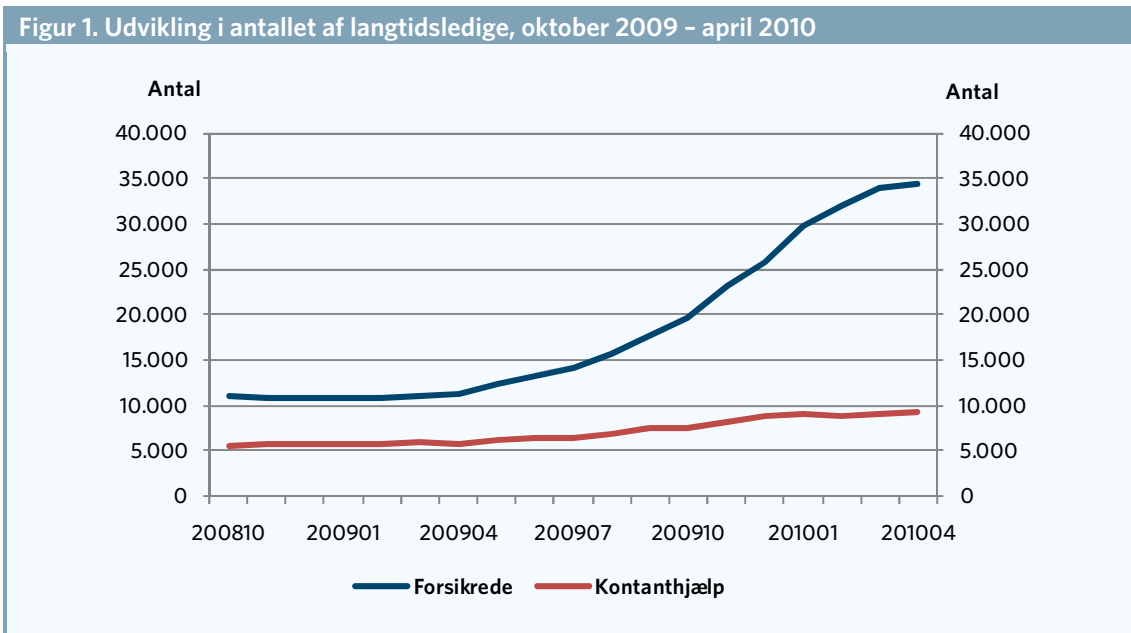
Kommunikationschef
Janus Breck
Tlf. 33 55 77 25
Mobil 40 61 34 38
jb@ae.dk

Tredobling af langtidsledige dagpengemodtagere på et år

Antallet af langtidsledige fortsatte med at stige i april måned. I april 2010 nåede antallet af langtidsledige op på 43.800, opgjort i fuldtidspersoner. I løbet af det seneste år er antallet af langtidsledige steget med knap 27.000, svarende til en stigning på knap 160 procent.

Som det fremgår af figur 1, er det især blandt de forsikrede ledige, at antallet af langtidsledige er steget mest. Det seneste år er langtidsledigheden blandt de forsikrede ledige steget med over 23.000, svarende til en stigning på over 200 procent. Det vil sige, at antallet af langtidsledige dagpengemodtagere på bare et år er mere end tredoblet.

I samme periode er antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere steget med knap 3.500 svarende til en stigning på 60 procent.



Kilde: AE på baggrund af Beskæftigelsesministeriets DREAM.

Som det fremgår af figuren, steg antallet af langtidsledige med knap 800 fuldtidspersoner i april måned. Væksten i antallet af langtidsledige er derfor aftaget noget set i forhold til f.eks. november, december og januar, hvor langtidsledigheden steg med 3-4.000 om måneden. AE forventer, at antallet af langtidsledige vil fortsætte med at stige i løbet af den kommende tid.

Definition af langtidsledige

Antallet af langtidsledige er defineret som bruttoledige, der inden for det seneste rullende år har en ledighedsgrad på mere end 0,8. For at tælle med i opgørelsen af langtidsledige skal man have været ledig i mere end 9,6 måneder eller 41,6 uger det seneste år. Opgørelsen er baseret på dagpengemåneder.

Forsikrede ledige omfatter ledige, aktiverede samt personer, der modtager feriedagpenge fra ledighed. Analysen af langtidsledighed er baseret på Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM.

Kontanthjælpsmodtagere omfatter kun arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Arbejdsmarkedsparethed er bestemt ud fra matchkategoriseringen ved udgangen af kvartalet. I opgørelsen indgår både ledige og aktiverede. Ledige kontanthjælpsmodtagere, der er fritaget for rådighed på grund af barsel mv., er udeladt af opgørelsen. Ud fra denne definition er det kun muligt at opgøre antallet af langtidsledige arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere fra oktober 2008 i Beskæftigelsesministeriets DREAM.

Den voldsomme stigning i antallet af langtidsledige varsler nye tider for de ledige med øget risiko for marginalisering og udstødning af arbejdsmarkedet. Jo længere tid man er ledig, des sværere er det at komme tilbage i beskæftigelse. Det kan f.eks. skyldes, at de lediges kompetencer ikke svarer til de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger. Men det kan også tænkes, at virksomhederne kigger skævt til de langtidsledige, da længerevarende ledighed kan opfattes som et signal om lav produktivitet. Samtidig kan det tænkes, at de ledige langsomt mister troen på, at det overhovedet lykkes at finde et job.

Indvandrere har størst risiko for langtidsledighed

Indvandrere fra ikke-vestlige lande har størst risiko for at havne i køen af langtidsledige. Som det fremgår af tabel 1, var der knap 7.400 langtidsledige fra ikke-vestlige lande i april 2010. Det svarer til mere end 5 procent af arbejdsstyrken. Blandt de etniske danskere var knap 1,4 procent af arbejdsstyrken langtidsledige.

Opdelt på alder, er det især de unge 25-29-årige samt de 55-59-årige, der har størst risiko for at havne i langtidsledighed. I begge disse aldersgrupper var omkring 2 procent af arbejdsstyrken langtidsledige. Den samlede langtidsledighed udgjorde 1,6 procent af arbejdsstyrken i april 2010.

Tabel 1. Langtidsledige opdelt på alder, køn og etnicitet					
	Langtidsledige		Langtidsledige i pct. af Arbejdsstyrken		Ændring i procent point
	apr-09	apr-10	apr-09	apr-10	
Kvinder	8.827	16.437	0,67	1,25	0,58
Mænd	8.234	27.363	0,58	1,92	1,35
I alt	17.062	43.800	0,62	1,60	0,98
	apr-09	apr-10	apr-09	apr-10	
under 24 år	987	2.861	0,25	0,72	0,47
25-29 år	1.680	4.819	0,68	1,94	1,27
30-39 år	4.893	11.834	0,76	1,85	1,08
40-49 år	4.325	11.666	0,62	1,67	1,05
50-54 år	1.677	5.013	0,55	1,66	1,10
55-59 år	2.794	5.920	0,99	2,10	1,11
60-64 år	701	1.683	0,43	1,03	0,60
65-66 år	5	5			
I alt	17.062	43.800	0,62	1,60	0,98
	apr-09	apr-10	apr-09	apr-10	
Etniske danskere	11.974	34.192	0,48	1,37	0,89
Vestlige lande	820	2.212	0,94	2,54	1,60
Ikke vestlige lande	4.268	7.395	2,97	5,14	2,17
I alt	17.062	43.800	0,62	1,60	0,98

Anm.: Særreglen om forlængede dagpenge for de 55-59-årige er fortsat under udfasning. Det påvirker antallet af langtidsledige i aldersgruppen.
 Kilde: AE på baggrund af Beskæftigelsesministeriets DREAM og Statistikbanken.

Byggeri, industri samt ufaglærte er hårdest ramt

Hvis vi alene ser på de langtidsledige dagpengemodtagere er det især 3F samt TIB's (Træ-Industri-Byg) medlemmer, der er hårdt ramt af langtidsledighed. I begge a-kasser var mere end 4 procent af medlemmerne ramt af langtidsledighed i april 2010. Til sammenligning var knap 1,7 procent af samtlige forsikringsaktive langtidsledige i denne måned.

For et år siden var lige over 0,5 procent af TIB's medlemmer langtidsledige, hvor det i dag er 4,4 procent. Det svarer til en stigning på knap 3,9 procentpoint, hvilket ligger markant over den gennemsnitlige stigning på godt 1,1 procentpoint. Det fremgår af tabel 2.

Tabel 2. Langtidsledige dagpengemodtagere, april 2009 og april 2010

	Langtidsledige dagpengemodtagere		Andel af forsikringsaktive (pct.)		Ændring i procent point
	apr-09	apr-10	apr-09	apr-10	
Træ-Industri-Byg (TIB)	216	1.803	0,52	4,40	3,89
Faglig Fælles a-kasse (3F)	3.181	10.776	1,22	4,24	3,02
Metalarbejdere	273	2.156	0,32	2,59	2,27
Fødevareforbundet (NNF)	162	624	0,71	2,90	2,19
Teknikere	201	737	0,77	2,87	2,10
Byggefagenes a-kasse	41	319	0,25	1,97	1,72
Kristelig a-kasse	936	3531	0,56	2,06	1,50
Journalistik, Kommunikation og Sprog	199	467	1,02	2,30	1,28
Danske Lønmodtagere (DLA)	205	1.038	0,32	1,52	1,21
El-faget	23	262	0,11	1,22	1,11
Prosa og Merkonomer	84	203	0,67	1,59	0,92
Økonomer (CA)	111	419	0,35	1,23	0,88
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	1.567	3.514	0,68	1,56	0,88
Business	129	350	0,50	1,37	0,87
Funktionærer og Servicefag	91	242	0,49	1,35	0,85
Selvstændige Erhvervsdrivende (ASE)	525	1.450	0,38	1,07	0,69
Ledere	150	711	0,18	0,82	0,64
Selvstændige (DANA)	155	386	0,43	1,06	0,63
Akademikere (AAK)	381	892	0,50	1,10	0,59
Magistre (MA)	589	911	1,17	1,76	0,59
Ingeniører (IAK)	166	554	0,25	0,82	0,57
Stats- og Teleansatte (STA)	86	228	0,30	0,81	0,51
Frie Funktionærer (FFA)	68	211	0,30	0,79	0,49
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	400	876	0,33	0,72	0,39
Fag og Arbejde (FOA)	879	1.247	0,53	0,75	0,22
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	118	187	0,21	0,33	0,12
Socialpædagoger (SLA)	75	109	0,23	0,33	0,10
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	22	31	0,03	0,04	0,01
Lærere (DLF-A)	195	198	0,28	0,28	0,00
Uoplyst	9	68			
I alt	11.235	34.497	0,54	1,66	1,12

Anm: Antallet af langtidsledige er opgjort i fuldtidspersoner.

Kilde: AE på baggrund af Beskæftigelsesministeriets DREAM samt Statistikbanken.

Uddannelse og opkvalificering er vejen frem

Hvis vi skal sikre, at arbejdsløsheden ikke bider sig fast på et permanent højere niveau, er det vigtigt, at den aktive arbejdsmarkedspolitik virker. Al erfaring viser, at jo længere tid man er ledig, des vanskeligere er det at komme i job, og dermed har de langtidsledige en øget risiko for at blive marginaliseret i forhold til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at de ledige opkvalificeres under ledighedsforløbet, så de er i spil til de ledige job, når konjunkturerne igen vender. Uddannelse og opkvalificering, herunder en større brug af jobrotationsordninger, er derfor vejen frem i den aktive arbejdsmarkedspolitik.

Allerede nu ved vi, at Danmark på den anden side af krisen kommer til at mangle uddannet arbejdskraft, mens det bliver vanskeligere for landets ufaglærte at finde arbejde. Derfor bør man benytte de konjunkturmæssige muligheder til at give arbejdsstyrkens uddannelsesniveau et tiltrængt løft.

Hertil kommer, at regeringens spareplan risikerer at bremse den svage økonomiske opsving, der er i gang. AE's vurdering er, at det er for tidligt at træde hårdt på bremsen og anbefaler i stedet en neutral finanspolitik, dvs. man nøjes med at lette foden fra speederen. Hvis ikke nedturen på arbejdsmarkedet skal trækkes i langdrag, og endnu flere skal havne i langtidsledighed, er det nødvendigt at fastholde det offentlige investeringsniveau fra 2010 for at holde hånden under den danske beskæftigelse, indtil opsvinget i højere grad er selv bærende.